flex

AVISO DE PRIVACIDAD PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE FLEX

PROCESSING OF PERSONAL DATA

Flex International USA, Inc., con domicilio en 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759, EE. UU., y todas las demás empresas del grupo Flex (en adelante, "Flex"), se toman muy en serio sus obligaciones en materia de protección de la privacidad y de los datos personales.

Datos de contacto: Sus datos personales son recopilados por Flex ("nosotros", "nuestro/a"). Si tiene alguna pregunta o reclamación en relación con el uso de sus datos personales o con este Aviso de Privacidad para Procesos de Selección, puede ponerse en contacto con nuestro Responsable de Protección de Datos en dataprotection@flex.com o por correo postal en la siguiente dirección:

Flex International USA, Inc.

6201 America Center, San Jose, CA, USA

A la atención del Responsable de Protección de Datos de Flex

Datos personales recopilados: Recopilamos la siguiente información sobre usted durante el proceso de selección. Si no facilita determinada información cuando se le solicite, no podremos continuar con la tramitación de su candidatura.

- Información proporcionada en su currículum vitae, formulario de solicitud, carta de presentación y durante el proceso de entrevista, incluyendo: nombre, fecha de nacimiento, edad, género, dirección postal, dirección de correo electrónico personal, formación académica, titulaciones, experiencia laboral y referencias.

- Información recopilada o creada por nosotros durante el proceso de selección, incluyendo: notas de entrevistas, resultados de pruebas y correspondencia mantenida entre las partes.

- Información relativa a antecedentes penales: realizamos verificaciones de antecedentes como parte del proceso de selección.

- Categorías especiales de datos personales, incluyendo: origen racial o étnico, información relacionada con discapacidades, creencias religiosas u orientación sexual, información sobre salud física o mental y registros de inmigración/naturalización (si revelan información sobre origen racial o étnico), en la medida en que dicha información sea facilitada voluntariamente o resulte necesaria para el puesto.

Fuentes de información: Esta información: a) es proporcionada por usted; b) se obtiene de terceros durante el proceso de solicitud y selección; c) se obtiene de

fuentes públicas, como LinkedIn; o d) es generada por nosotros durante el proceso de selección.

Cómo utilizamos los datos personales: Utilizamos sus datos personales para gestionar el proceso de selección, evaluar y tomar una decisión sobre su idoneidad para un puesto, comunicarnos con usted y realizar verificaciones de referencias. También utilizaremos su información para cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Por qué utilizamos los datos personales: Utilizamos la información recopilada porque:

- es necesario hacerlo antes de formalizar un contrato con usted;
- necesitamos tratar sus datos personales para cumplir una obligación legal o reglamentaria;
- nosotros (o un tercero que actúe siguiendo nuestras instrucciones y en apoyo de nuestros procesos empresariales) tenemos un interés legítimo en: (a) garantizar una administración y gestión eficaces del proceso de selección; (b) asegurar la contratación de la persona adecuada para el puesto; (c) gestionar disputas y accidentes y obtener asesoramiento jurídico u otro asesoramiento profesional; (d) determinar su aptitud para el trabajo; y (e) si su candidatura resulta seleccionada, gestionar nuestra relación laboral con usted; o
- usted ha dado su consentimiento para que sus datos personales sean conservados durante un período de hasta doce (12) meses con el fin de poder considerarle para otros puestos en caso de que su candidatura no resulte seleccionada.

Cómo utilizamos las categorías especiales de datos personales: Trataremos las categorías especiales de datos personales: (1) Para determinar si es necesario realizar ajustes razonables por discapacidad durante el proceso de selección. (2) Con fines de seguimiento de la igualdad de oportunidades. (3) Para cumplir con cualquier obligación legal o reglamentaria.

Por qué utilizamos las categorías especiales de datos personales: Utilizaremos las categorías especiales de datos personales porque: (1) Usted ha otorgado su consentimiento explícito por escrito. (2) Necesitamos hacerlo para cumplir nuestras obligaciones legales. (3) Es necesario para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales o procedimientos judiciales. (4) Existe un interés público sustancial. (5) Es necesario para proteger sus intereses (o los de otra persona) cuando usted no pueda prestar su consentimiento.

Información sobre antecedentes penales: Como parte del proceso de selección, podremos realizar comprobaciones de antecedentes penales dependiendo del puesto al que opte. Utilizamos estas comprobaciones: (1) Para evaluar su idoneidad para puestos regulados. (2) Para proteger sus intereses, nuestros intereses y los

intereses de terceros. (3) Cuando sea necesario en relación con reclamaciones legales. Estamos autorizados a utilizar sus datos personales de esta forma cuando resulte necesario para cumplir nuestros derechos y obligaciones laborales, y siempre trataremos sus datos de conformidad con la legislación local aplicable.

Toma de decisiones automatizada: Como parte del proceso de selección, podremos realizar verificaciones de antecedentes. Dependiendo de los resultados obtenidos, podría adoptarse una decisión automatizada sobre la continuidad de su candidatura o la oferta de empleo. Actualmente, esto ocurre en Irlanda.

En Irlanda utilizamos la toma de decisiones automatizada porque la legislación aeronáutica irlandesa prohíbe emplear a personas que participen en la fabricación de sistemas de aviónica si no cumplen los criterios legales pertinentes. Su candidatura no continuará si la verificación de antecedentes revela que no cumple dichos requisitos.

Asimismo, podremos utilizar herramientas asistidas por inteligencia artificial (IA) para ayudar a nuestro equipo de selección a revisar y organizar la información de las candidaturas, incluido el filtrado de currículums.

Estas herramientas están diseñadas para asistir, y no para reemplazar, el juicio humano, y ninguna decisión de contratación se adopta exclusivamente mediante procesos automatizados.

De conformidad con la normativa aplicable, incluido el Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial (AI Act) y regulaciones similares en otras jurisdicciones, proporcionamos transparencia sobre el uso de IA en nuestros procesos de selección. Estas herramientas operan bajo supervisión humana y están sujetas a controles de cumplimiento para garantizar la equidad y precisión del proceso.

Puede solicitar información adicional sobre este tratamiento o pedir una revisión humana en cualquier fase del proceso.

Si no está de acuerdo con una decisión, puede impugnarla contactándonos en: dataprotection@flex.com.

Información que compartimos: Solo compartiremos sus datos personales con los siguientes terceros para tramitar su candidatura: (1) Agencias de empleo. (2) Proveedores de verificaciones de antecedentes y pruebas en línea. (3) Organismos reguladores y autoridades competentes. También compartiremos datos personales dentro de nuestro grupo empresarial con fines de administración, contabilidad e informes corporativos.

Conservación de la información: Conservaremos sus datos personales durante la duración del proceso de selección y durante cualquier plazo de prescripción

aplicable para posibles reclamaciones futuras. Además: (1) Si su candidatura resulta seleccionada, conservaremos sus datos para gestionar nuestra relación laboral con usted. (2) Si su candidatura no resulta seleccionada y usted ha consentido la conservación de sus datos durante un período de hasta doce (12) meses para ser considerado para otras oportunidades, conservaremos sus datos durante dicho período.

Dónde se almacenará su información: Si usted es un interesado ubicado en el Espacio Económico Europeo (EEE), podremos transferir los datos personales recopilados en el EEE a otras entidades de Flex fuera del EEE para la gestión y administración del proceso de selección, aplicando las garantías adecuadas.

De igual manera, si se encuentra en el Reino Unido o en Suiza, podremos transferir sus datos a entidades de Flex ubicadas fuera de dichas jurisdicciones, siempre apoyándonos en garantías adecuadas de protección.

Los países a los que transferimos datos fuera del EEE, Reino Unido y Suiza incluyen: Bermudas, Islas Vírgenes Británicas, Islas Caimán, China, Costa Rica, Hong Kong, India, Indonesia, Labuan, Malasia, Mauricio, México, Filipinas, Arabia Saudí, Singapur, Taiwán, Ucrania y Estados Unidos. También transferimos datos desde el Reino Unido y Suiza hacia el EEE.

Cuando sea necesario transferir datos personales fuera del EEE, Reino Unido o Suiza, adoptaremos medidas para garantizar la protección de dichos datos, incluyendo el uso de las Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión Europea conforme al artículo 46 del RGPD, así como los mecanismos equivalentes aprobados por la normativa británica y suiza de protección de datos.

Si desea obtener una copia de estas garantías, puede solicitarla utilizando los datos de contacto indicados anteriormente.

Sus derechos: De acuerdo con la legislación local aplicable, puede disponer de los siguientes derechos: derecho de acceso, derecho de rectificación, derecho de supresión, derecho de oposición, derecho de limitación del tratamiento, derecho a la portabilidad de los datos, derecho a retirar el consentimiento y derecho a presentar una reclamación ante una Autoridad de Control.

Unión Europea: puede consultar el listado de autoridades de protección de datos de la UE.

Reino Unido: ico.org.uk

Suiza: www.edoeb.admin.ch

Nota: Aunque esta política global está diseñada para proporcionar información uniforme y eficiente a los candidatos a nivel mundial, toda la información será tratada en todo momento de conformidad con la legislación local aplicable, y las

solicitudes de los interesados relativas a sus datos personales se gestionarán de acuerdo con dicha normativa local.