flex

DECLARAȚIA FLEX PRIVIND RECRUTAREA

PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Flex International USA, Inc. situată în 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759 USA, și toate celelalte companii din grupul Flex (denumite în continuare „Flex") tratează cu maximă seriozitate obligațiile privind protecția vieții private și a datelor cu caracter personal.

Date de contact: Informațiile dumneavoastră cu caracter personal sunt colectate de către Flex („noi"/„nouă"/„al nostru/ a noastră"). În cazul în care aveți întrebări sau reclamații privind utilizarea datelor dumneavoastră cu caracter personal sau prezenta Declarație privind recrutarea, îl puteți contacta pe Responsabilul nostru cu Confidențialitatea Datelor la adresa dataprotection@flex.com sau prin poștă la adresa:

Flex International USA, Inc.

6201 America Center, San Jose, CA, USA

În atenția Responsabilului Flex cu Confidențialitatea Datelor

Informații cu caracter personal colectate: Colectăm despre dumneavoastră, în timpul procesului de recrutare, informațiile de mai jos. Dacă nu veți oferi anumite informații la data solicitării acestora, nu vom putea prelucra candidatura dumneavoastră.

- Informațiile furnizate în CV-ul dumneavoastră, formularul de candidatură, scrisoarea de intenție și în timpul procesului de intervievare, inclusiv: numele dumneavoastră, data nașterii, vârsta, sexul, adresa de domiciliu, adresa de e-mail personală, detalii privind nivelul de educație, calificările și experiența în muncă și referințele.

- Informații colectate sau create de către noi în timpul procesului de recrutare, inclusiv: observații din timpul interviului, rezultatele obținute la teste și corespondența dintre noi.

- Informații despre condamnări penale: realizăm verificări ale antecedentelor ca parte a procesului de recrutare.

- Categorii speciale de date cu caracter personal, inclusiv: Informații privind originea rasială și etnică, informații privind dizabilitățile, convingerile religioase sau orientarea sexuală, informații despre sănătatea fizică sau mintală și evidențe privind imigrarea/naturalizarea (în cazul în care acestea divulgă informații privind originea rasială/etnică), în măsura

în care sunt furnizate voluntar sau sunt necesare pentru ocuparea pozițiilor respective.

Surse de informații: Aceste informații sunt fie (a) furnizate de către dumneavoastră; (b) obținute de la părți terțe prin intermediul candidaturii sau al procesului de recrutare; (c) obținute din surse publice, precum LinkedIn, sau (d) create de către noi pe parcursul procesului de recrutare.

Cum utilizăm datele cu caracter personal: Utilizăm datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a derula procesul de recrutare, pentru a evalua și a lua o decizie dacă sunteți persoana adecvată pentru ocuparea unei anumite funcții, pentru a comunica cu dumneavoastră și pentru a efectua verificări ale referințelor. De asemenea, vom utiliza informațiile dumneavoastră pentru a ne conforma cerințelor juridice și de reglementare aplicabile.

De ce utilizăm datele cu caracter personal: Vom utiliza informațiile colectate de la dumneavoastră deoarece:

- este necesar să facem acest lucru înainte de a încheia un contract cu dumneavoastră;
- trebuie să prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a respecta o obligație juridică sau de reglementare;
- noi (sau un terț care acționează la instrucțiunile noastre și pentru a sprijini procesele noastre comerciale) avem un interes legitim de a: (a) asigura administrarea și gestionarea eficientă a procesului de recrutare; (b) ne asigura că angajăm persoana potrivită pentru un post; (c) soluționa litigii și incidente și a urma consilierea juridică sau de altă natură profesională și (d) stabili dacă sunteți apt(ă) pentru desfășurarea activității profesionale; și (e) în cazul în care candidatura dumneavoastră este acceptată, de a gestiona raporturile noastre de muncă; sau
- v-ați dat consimțământul pentru păstrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal timp de până la douăsprezece (12) luni pentru a fi luat(ă) în considerare pentru alte posturi, în cazul în care candidatura dumneavoastră este respinsă.

Cum utilizăm categoriile speciale de date cu caracter personal: Vom prelucra categoriile speciale de date cu caracter personal: (1) pentru a determina dacă trebuie să furnizăm, în timpul procesului de recrutare, modificări adecvate pentru eventuale dizabilități; (2) în scopuri de monitorizare a egalității de șanse; sau (3) pentru a îndeplini orice obligație juridică sau de reglementare.

flex

De ce utilizăm categoriile speciale de date cu caracter personal: Vom utiliza categoriile speciale de date cu caracter personal colectate de la dumneavoastră deoarece: (1) v-ați exprimat consimțământul în mod explicit; (2) trebuie să facem acest lucru pentru a ne îndeplini obligațiile legale; (3) acest lucru este necesar pentru deschiderea, exercitarea sau apărarea acțiunilor în justiție sau în legătură cu cazuri în instanță; (4) există un interes public semnificativ; sau (5) acest lucru este necesar pentru protejarea intereselor dumneavoastră (sau intereselor unei alte persoane) și nu puteți să vă exprimați consimțământul.

Informații despre condamnări penale: Ca parte a procesului de recrutare, putem efectua verificări ale antecedentelor penale, în funcție de poziția pentru care candidați. Utilizăm aceste verificări (1) pentru a evalua dacă sunteți persoana potrivită pentru ocuparea unei funcții reglementate; (2) pentru a proteja interesele dumneavoastră, interesele noastre și ale părților terțe; (3) pentru că acest lucru este necesar în raport cu acțiuni în justiție. Avem permisiunea de a utiliza datele dumneavoastră cu caracter personal în acest mod în situațiile în care trebuie să ne exercităm drepturile și obligațiile privind ocuparea forței de muncă și vom prelucra întotdeauna datele dumneavoastră în conformitate cu legislația locală aplicabilă.

Procesul decizional automatizat: Ca parte a procesului de recrutare, putem efectua o verificare a antecedentelor dumneavoastră. În funcție de rezultatele unei astfel de verificări a antecedentelor, se poate lua o decizie automatizată privind prelucrarea candidaturii dumneavoastră sau oferirea unui loc de muncă. În prezent, acest lucru are loc în Irlanda.

În Irlanda, utilizăm procesul decizional automatizat deoarece legislația irlandeză în domeniul aviației ne interzice să angajăm persoane care vor fi implicate în fabricarea echipamentelor avionice dacă acestea nu îndeplinesc criteriile relevante impuse de lege. Candidatura dumneavoastră nu va fi luată în considerare în următoarea etapă a procesului de recrutare dacă verificarea antecedentelor dumneavoastră arată că nu îndepliniți criteriul respectiv.

Putem utiliza instrumente asistate de inteligență artificială pentru a sprijini echipa noastră de recrutare în revizuirea și organizarea informațiilor din aplicațiile pentru locurile de muncă, inclusiv în procesul de evaluare a CV-urilor. Aceste instrumente sunt concepute pentru a sprijini — și nu pentru a înlocui — judecata umană, și nicio decizie de angajare nu este luată exclusiv prin mijloace automatizate. În conformitate cu legislația aplicabilă, inclusiv Regulamentul UE privind inteligența artificială și reglementări similare din alte jurisdicții, asigurăm transparență cu privire la utilizarea inteligenței artificiale în procesul nostru de recrutare. Aceste instrumente funcționează sub supraveghere umană și sunt supuse verificărilor de conformitate

pentru a asigura corectitudinea și acuratețea. Puteți solicita informații suplimentare despre această prelucrare sau puteți cere o revizuire umană în orice etapă.

Dacă nu sunteți de acord cu decizia, aveți dreptul să o contestați, contactându-ne la următoarea adresă de e-mail: dataprotection@flex.com.

Informații pe care le partajăm: Vom partaja datele dumneavoastră cu caracter personal numai cu următoarele părți terțe în scopul prelucrării candidaturii dumneavoastră: (1) agenții de ocupare a forței de muncă, (2) furnizori de verificări ale antecedentelor și teste online și (3) autorități competente și de reglementare. De asemenea, vom partaja datele cu caracter personal în cadrul grupului nostru în scopuri de administrare, contabilitate și raportare.

Păstrarea informațiilor dumneavoastră: Vom păstra datele dumneavoastră cu caracter personal pe durata procesului de recrutare și pe întreaga durată a oricărei perioade de limitare aplicabile pentru acțiuni în justiție care pot fi deschise împotriva noastră ulterior. În plus, (1) în cazul în care candidatura dumneavoastră este acceptată, vom păstra datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a gestiona raporturile noastre de muncă cu dumneavoastră sau, (2) în cazul în care candidatura dumneavoastră nu este acceptată și ați consimțit la păstrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal pentru o perioadă de până la douăsprezece (12) luni pentru a fi luat(ă) în considerare pentru alte funcții, vom păstra datele dumneavoastră cu caracter personal pentru această perioadă.

Unde vor fi păstrate informațiile dumneavoastră: Dacă sunteți o persoană vizată în Spațiul Economic European (SEE), putem transfera datele cu caracter personal pe care le colectăm despre dumneavoastră în SEE altor entități Flex din afara SEE, în scopul gestionării și administrării procesului de recrutare, cu condiția implementării unor garanții adecvate. Dacă sunteți o persoană vizată în Regatul Unit, putem transfera datele cu caracter personal pe care le colectăm despre dumneavoastră în Regatul Unit altor entități Flex din afara Regatului Unit, în scopul gestionării și administrării procesului de recrutare, cu condiția implementării unor garanții adecvate. Dacă sunteți o persoană vizată în Elveția, putem transfera datele cu caracter personal pe care le colectăm despre dumneavoastră în Elveția altor entități Flex din afara Elveției în scopul gestionării și administrării procesului de recrutare, cu condiția implementării unor garanții adecvate.

Țările către care transferăm date în afara SEE, în afara Regatului Unit și în afara Elveției includ: Bermuda, Insulele Virgine Britanice, Insulele Cayman, China, Costa Rica, Hong Kong, India, Indonezia, Labuan, Malaezia, Mauritius, Mexic, Filipine, Arabia Saudită, Singapore, Taiwan, Ucraina și SUA. De asemenea, transferăm date din afara Regatului Unit și din afara Elveției către SEE.

Commented [AC1]: Lista a fost validată în raport cu lista Entităților Juridice primită de la Echipa juridică din cadrul centrului de servicii globale.

Încă mai verific situația privind Chile, nu ar fi trebuit să apară pe listă.

Commented [AC2R1]: Actualizat în conformitate cu lista primită de la departamentul juridic în data de 30.10.2025.

Dacă este necesar să transferăm date cu caracter personal provenite din SEE în afara SEE, sau date cu caracter personal provenite din Regatul Unit în afara Regatului Unit, sau date cu caracter personal provenite din Elveția în afara Elveției, vom lua măsuri pentru a ne asigura că datele dumneavoastră cu caracter personal sunt protejate și securizate odată ce părăsesc SEE/Regatul Unit sau Elveția, în special prin utilizarea Clauzelor model aprobate de Comisia Europeană și permise în temeiul Articolului 46 din RGPD (pentru transferuri din SEE), astfel cum sunt aprobate în temeiul legislației din Regatul Unit privind protecția datelor (pentru transferuri din Regatul Unit) și astfel cum sunt aprobate în temeiul legislației elveține privind protecția datelor, inclusiv un act adițional elvețian, după caz (pentru transferuri din Elveția).

Commented [AC3]: Către B&B:
Acest text este preluat din Declarația de confidențialitate privind angajații, vă rugăm să îl revizuiți și să ne indicați dacă este adecvat să fie utilizat aici.

Commented [LU4R3]: Este în regulă. În mod ideal, ar trebui să enumerăm țările către care sunt transferate datele.

Commented [AC5R3]: A fost adăugat paragraful de mai sus cu lista țărilor către care transferăm datele.

Dacă doriți să obțineți copii ale acestor garanții, ni le puteți solicita, utilizând datele de contact specificate mai sus.

Drepturile dumneavoastră: Aveți următoarele drepturi în legătură cu datele dumneavoastră: în măsura în care acestea sunt aplicabile conform legislației locale: dreptul de acces, rectificare, ștergere, opoziție, restricționare, transfer, dreptul de a vă retrage consimțământul și de a înainta o plângere către o Autoritate de supraveghere.

EU: lista autorităților de protecție a datelor din UE poate fi consultată aici.

United Kingdom: ico.org.uk

Switzerland: www.edoeb.admin.ch

Observație: Cu toate că această politică globală este concepută pentru a furniza informații substanțiale și eficiente candidaților la nivel global, prelucrarea tuturor informațiilor se va realiza întotdeauna în conformitate cu legislația locală aplicabilă, iar cererile persoanelor vizate privind datele cu caracter personal vor fi soluționate în conformitate cu legislația locală aplicabilă.