flex

FLEX TOBORZÁSI TÁJÉKOZTATÓ

SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE

A Flex International USA, Inc. of 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759 USA, és a Flex vállatcsoport összes tagja (továbbiakban „Flex") rendkívül komolyan veszi a magánszféra és a személyes adatok védelmével kapcsolatos kötelezettségeit.

Elérhetőségünk: Az Ön személyes adatait a Flex („mi"/"minket"/"miénk") gyűjti. Ha az Ön személyes adatainak felhasználásával vagy a jelen Toborzási Tájékoztató tartalmával kapcsolatban bármilyen kérdése, panasza merül fel, kapcsolatba léphet az Adatvédelmi Tisztviselőnkkel a dataprotection@flex.com e-mail címen vagy postai úton a következő címen: Flex International USA, Inc.

6201 America Center, San Jose, CA, USA

a Flex Data Privacy Officer figyelmébe

A Gyűjtött Személyes Adatok: a toborzási folyamat során a lentiekben felsorolt személyes adatokat gyűjtjük Önről. Ha bizonyos információkat nem ad meg időben, a jelentkezésével nem tudunk továbbhaladni.

- Információk, melyeket önéletrajzában, jelentkezési adatlapján, kísérőlevelében és az interjú során megadott: neve, születési ideje, életkora, neme, lakcíme, személyes e-mail címe, végzettsége, képzettsége és munkatapasztalatai, valamint referenciái.

- Információk, melyeket a toborzási folyamat során gyűjtöttünk vagy amelyet mi hoztunk létre, ideértve a következőket: az interjú során készült jegyzetek, teszteredmények, valamint a köztünk folytatott levelezés.

- Büntetőjogi felelősség megállapításáról szóló információ: a toborzási folyamat részeként háttérellenőrzést végzünk.

- A személyes adatok különleges kategóriái, beleértve a következőket: faji és etnikai származás, fogyatékosságra vonatkozó információk, vallási meggyőződés vagy szexuális orientáció, fizikai vagy mentális egészségre vonatkozó információ, és bevándorlási/honosítási iratok (amennyiben azok faji/etnikai származásra utaló információt tárnak fel), az önkéntesen megadott vagy a munkakörhöz szükséges mértékben.

Az információk forrásai: az információt a) Ön bocsátotta a rendelkezésünkre; b) harmadik féltől szerezzük be a jelentkezési és toborzási folyamat során; c) nyilvános forrásból nyerjük, mint például LinkedIn, vagy d) mi magunk hozzuk létre a toborzási folyamat során.

Hogyan használjuk fel a személyes adatokat: Személyes adatait a toborzási folyamat előmozdításához, az Ön munkakörre való alkalmasságának értékeléséhez és az ezzel kapcsolatos döntéshozatalhoz, az Önnel való kommunikációhoz, valamint referenciaellenőrzések elvégzése érdekében használjuk fel. Emellett az Önről szóló információkat az alkalmazandó jogszabályi és szabályozási követelményeknek való megfelelés érdekében is felhasználjuk.

Miért használunk személyes adatot: az Önről gyűjtött személyes információkat az alábbi okok miatt használjuk:

- az Önnel való szerződéses jogviszony létesítése előtt így kell eljárnunk;
- az Ön személyes adatait azért kell kezelnünk, hogy eleget tegyünk jogszabályi vagy egyéb szabályozási kötelezettségünk teljesítésének;
- mivel nekünk (vagy az utasításaink alapján eljáró és üzleti folyamatainkat támogató harmadik félnek) jogos érdekünk fűződik az alábbiakhoz: (a) a toborzási folyamat hatékony adminisztrációjának és működtetésének biztosítása; (b) a munkakörre alkalmas jelölt alkalmazásának biztosítása; (c) a vitás vagy rendkívüli esetek kezelése, jogi vagy egyéb szakmai tanácsadás igénybevétele; (d) az Ön munkakörre való alkalmasságáról történő megbizonyosodás; és (e) az Ön sikeres pályázata esetén az Önnel létesített munkaviszony/foglalkoztatási jogviszony kezelése; vagy
- Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait tizenkét (12) hónapig megőrizzük, ezzel lehetővé téve számunkra, hogy sikertelen pályázata esetén más munkakörökre is figyelembe vehessünk.

Hogyan használjuk fel a személyes adat különleges kategóriáit: az Ön személyes adatainak különleges kategóriáit annak érdekében kezeljük, hogy (1) mérlegelni tudjuk, hogy szükséges-e bármilyen, a fogyatékosságból eredő megfelelő intézkedés biztosítása a toborzási folyamat során; (2) figyelemmel kísérjük az esélyegyenlőséget; (3) megfeleljünk bármely jogszabályi és szabályozási kötelezettségnek.

Miért használjuk a személyes adat különleges kategóriáit: az Önről gyűjtött személyes információk különleges kategóriáit azért kezeljük, mert: (1) Ön

ehhez írásos kifejezett hozzájárulását adta; (2) a jogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükséges; (3) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges vagy bírósági ügyekkel kapcsolatos; (4) jelentős közérdekből szükséges; (5) az Ön érdekeinek (vagy más személy érdekeinek) védelmében szükséges és Ön nem képes a hozzájárulását megadni.

Büntetőjogi felelősség megállapításáról szóló információ: A toborzási folyamat részeként bűnügyi háttérellenőrzést is végezhetünk, az Ön által megpályázott munkakörtől függően. Ezeket az ellenőrzéseket azért végezzük, (1) hogy megítéljük az Ön alkalmasságát egy szabályozott munkakör betöltésére vonatkozóan; (2) hogy megvédjük az Ön érdekeit, a mi érdekeinket vagy harmadik fél érdekeit; (3) mert ez jogi igényekkel kapcsolatosan szükséges. Személyes adatainak ilyen módon történő kezelésére jogosultak vagyunk, amennyiben ez a munkaviszonyból / foglalkoztatási jogviszonyból eredő jogaink gyakorlása és kötelezettségeink teljesítése miatt szükséges; és adatait mindig az alkalmazandó helyi jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

Automatizált döntéshozatal: A toborzási folyamat részeként háttérellenőrzést végezhetünk Önnel kapcsolatban. Az ilyen háttérellenőrzés eredményeitől függően automatizált döntés születhet arról, hogy a toborzási folyamatban tovább haladjunk-e az Ön jelentkezésével vagy hogy állásajánlatot tegyünk-e Önnek. Jelenleg ez Írországban történik.

Írországban automatizált döntéshozatalt alkalmazunk, mivel az Ír Légügyi jogszabályok tiltják, hogy repüléstechnikai elektronikai rendszerek gyártásban olyan személyeket alkalmazzunk, akik nem felelnek meg a jogszabály által előírt vonatkozó kritériumoknak. Jelentkezése nem halad tovább a toborzási folyamatban, ha a háttérellenőrzés során kiderül, hogy nem felel meg ennek a kritériumnak.

Mesterséges intelligencia által támogatott eszközöket használhatunk toborzási csapatunk támogatására az álláspályázatokban szereplő információk áttekintésében és rendszerezésében, beleértve az önéletrajzok előszűrését is. Ezek az eszközök az emberi ítélőképesség segítésére, nem pedig helyettesítésére szolgálnak, és a felvételi döntések meghozatalára semmilyen esetben nem kerül sor kizárólag automatizált módon. A vonatkozó jogszabályoknak, beleértve az EU Mesterséges Intelligenciáról szóló Rendeletét és más joghatóságok hasonló szabályozásait, átláthatóságot biztosítunk a mesterséges intelligencia toborzási folyamatunkban történő használatával kapcsolatban. Ezek az eszközök emberi felügyelet alatt működnek, és megfelelőségi ellenőrzéseknek vannak alávetve a tisztesség és

a pontosság biztosítása érdekében. Bármikor kérhet további információt erről az adatkezelésről, vagy kérhet emberi felülvizsgálatot.

Ha nem ért egyet a döntéssel, akkor a dataprotection@flex.com e-mail címen kapcsolatba lépve velünk vitathatja azt.

Információk, melyeket megosztunk: Az Ön személyes adatait kizárólag az alábbi harmadik felekkel osztjuk meg az Ön jelentkezésének kezelése céljából: (1) munkaerő-közvetítők, (2) háttérellenőrzést végző és online teszt szolgáltatók, valamint (3) szabályozó szerepet betöltő és illetékes hatóságok. Ezen kívül a vállalatcsoporton belül megoszthatjuk személyes adatait adminisztrációs, számviteli és jelentéstételi célokra.

Az Önről szóló információk megőrzési ideje: Személyes adatait a toborzási folyamat időtartama alatt, valamint mindaddig megőrizzük, ameddig az az alkalmazandó elévülési idő tart, amely alatt velünk szemben igény érvényesíthető. Ezen felül, ha az Ön pályázata (1) sikeres, megőrizzük az Ön személyes adatait az Önnel fennálló munkaviszony/foglalkoztatási jogviszony adminisztrációjához, vagy (2) sikertelen, és Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait legfeljebb tizenkét (12) hónapig megőrizzük annak érdekében, hogy más munkakörökre is figyelembe vehessük, megőrizzük az Ön személyes adatait ezen időszak alatt.

Hol kerülnek tárolásra az Önről szóló információk: Ha Ön az Európai Gazdasági Térségen (EGT) belüli érintett, akkor az Önről az EGT-ben gyűjtött személyes adatait átadhatjuk az EGT-n kívüli más Flex szervezeteknek a ránk vonatkozó toborzási folyamat irányítása és adminisztrációja céljából, azzal a feltétellel, hogy megfelelő biztosítékokat alkallmazunk. Ha Ön az Egyesült Királyságbeli érintett, akkor az Egyesült Királyságban Önnel kapcsolatban gyűjtött személyes adatait átadhatjuk az Egyesült Királyságon kívüli más Flex szervezeteknek a toborzási folyamat irányítása és adminisztrációja céljából, azzal a feltétellel, hogy megfelelő biztosítékokat alkalmazunk. Ha Ön Svájcban minősül érintettnek, a Svájcban Önről gyűjtött személyes adatokat továbbíthatjuk más, Svájcon kívüli Flex szervezeteknek a toborzási folyamat irányítása és adminisztrációja céljából, azzal a feltétellel, hogy megfelelő védelmi intézkedéseket vezetünk be.

Azok az országok, amelyekbe az EGT-n, az Egyesült Királyságon és Svájcon kívülre továbbítunk adatokat, a következők: Bermuda, Brit Virgin-szigetek, Kajmán-szigetek, Kína, Costa Rica, Hongkong, India, Indonézia, Labuan, Malajzia, Mauritius, Mexikó, Fülöp-szigetek, Szaúd-Arábia, Szingapúr, Tajvan, Ukrajna és az Egyesült Államok. Emellett az Egyesült Királyságon kívülre és Svájcon kívülre is továbbítunk adatokat az EGT területére.

Ha EGT-ből származó személyes adatokat az EGT-n kívülre, vagy az Egyesült Királyságból származó személyes adatokat az Egyesült Királyságon kívülre, illetve Svájcból származó személyes adatokat Svájcon kívülre kell továbbítanunk, lépéseket teszünk annak érdekében, hogy személyes adatai védettek legyenek, és megfelelő óvintézkedésekkel meg is óvjuk őket, miután elhagyják az EGT-t, az Egyesült Királyságot vagy Svájcot, különösen a következőket: alkalmazzuk az Európai Bizottság által jóváhagyott és a GDPR 46. cikke alapján megengedett modellzáradékokat (az EGT-ből történő adattovábbítások esetében), az Egyesült Királyság adatvédelmi joga által jóváhagyottakat (az Egyesült Királyságból történő adattovábbítások esetében), valamint a svájci adatvédelmi jog által jóváhagyottakat, beleértve a svájci kiegészítést, szükség szerint (a Svájcból történő adattovábbítások esetében).

Ha részleteket szeretne megtudni ezekről a biztosítékokról, azokat a fenti elérhetőségen kérheti tőlünk.

Az Ön jogai: személyes adataival kapcsolatban az alábbi jogok illetik meg: ha ezek a helyi tövények alapján alkalmazhatóak Önre: hozzáférés joga, helyesbítéshez való jog, törléshez való jog, tiltakozáshoz való jog, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog, valamint joga van a hozzájárulását visszavonni, valamint a Felügyeleti Hatóságnál panaszt tenni.

EU: az EU adatvédelmi hatóságainak listája itt tekinthető meg.

Egyesült Királyság: ico.org.uk

Svájc: www.edoeb.admin.ch

Megjegyzés: Noha jelen globális szabályozás célja, hogy az egész világra kiterjedően következetes és hatékony információval szolgáljon a jelentkezőknek, minden információt mindig az alkalmazandó helyi jogszabályokkal összhangban kezelünk, az érintettek személyes adatokkal kapcsolatos kérelmeit pedig szintén az alkalmazandó helyi jogszabályoknak megfelelően kezeljük.