הודעת גיוס: עיבוד מידע אישי

1. **פרטי התקשרות:** המידע האישי שלך נאסף על ידי Flex Int ("אנחנו"/"אנו"/"שלנו").
אתם יכולים ליצור עמנו קשר ב- hrcompliance@flex.com. אם יש לכם
שאלות או תלונות כלשהן בקשר לשימוש במידע האישי שלכם או לגבי הודעת גיוס זו, אתם יכולים ליצור קשר עם
ממונה אבטחת המידע שלנו ב: dataprotection@flex.com

2. **איסוף מידע אישי:** אנו אוספים את המידע האישי אודותיכם במהלך תהליך הגיוס. אם לא תמסרו מידע מסוים כאשר תתבקשו לעשות כך, לא נוכל לקדם את בקשתכם.
   - **מידע שסופק בקורות החיים, בטופס הבקשה או במכתב הנלווה שלך ובמהלך תהליך הריאיון לרבות:** שמך, תאריך הלידה שלך, הגיל, המין, כתובת המגורים, כתובת הדוא"ל האישית, ההשכלה, הכישורים שלך ופרטי ניסיון תעסוקתי והמלצות.
   - **מידע שנאסף או נוצר על ידינו במהלך תהליך הגיוס** לרבות: הערות בעת הריאיון, ציוני מבחנים ותכתובת בינינו.

3. **מקורות מידע:** מידע זה (א) מסופק על-ידך; (ב) מושג מצדדים שלישיים באמצעות הבקשה ותהליך הגיוס; (ג) מושג ממקורות ציבוריים כגון LinkedIn, או (ד) נוצר על ידינו במהלך תהליך הגיוס.

4. **כיצד אנו משתמשים במידע אישי:** אנו משתמשים במידע האישי שלך על מנת לקדם את תהליך הגיוס, להעריך ולהחליט לגבי התאמתך לתפקיד, על מנת לתקשר אתך וכדי לבדוק את המלצותיך. אנו גם משתמשים במידע שלך כדי למלא דרישות חוקיות ורגולטוריות.

5. **מדוע אנו משתמשים במידע אישי:** אנו נשתמש במידע שנאסף ממך משום:
   (1) שיש לנו צורך לעשות זאת לפני שאנו מתקשרים אתך בחוזה;
   (2) אנו צריכים לעבד את המידע שלך על מנת למלא התחייבות חוקית או רגולטורית; או
   (3) משום שלנו או לצד שלישי כלשהו יש אינטרס לגיטימי (א) לוודא את יעילות האדמיניסטרציה והניהול של תהליך הגיוס; (ב) לוודא שאנו שוכרים אדם מתאים לתפקיד; (ג) עוסקים בסכסוכים ותאונות ומקבלים ייעוץ משפטי או ייעוץ מקצועי אחר; (ד) מוודאים את התאמתך לעבודה; ו- (ה) במקרה שמועמדותך תתקבל, לצורך ניהול יחסי ההעסקה בינינו.
   (4) נתת את הסכמתך לכך שהמידע האישי שלך יישמר על ידינו לתקופה של עד שנים-עשר (12) חודשים, כדי לאפשר לנו לשקול אותך למשרות אחרות, במקרה שהמועמדות שלך לא תצלח.

6. **כיצד אנו משתמשים בקטגוריות מיוחדות של מידע אישי:** אנו נעבד את הקטגוריות המיוחדות של המידע האישי שלך כדי לשקול האם יהיה עלינו לספק התאמות הולמות עבור לקות כלשהי במהלך תהליך הגיוס; (2) למטרות ניטור שווה; (3) לצורך מלוי התחייבות משפטית או רגולטורית כלשהי.

7. **מדוע אנו משתמשים בקטגוריות מיוחדות של מידע אישי:** אנו נשתמש בקטגוריות של מידע אישי שנאסף עליך משום ש: (1) את/ה נתת את הסכמתך המפורשת בכתב; (2) עלינו לעשות זאת כדי למלא את התחייבויותינו המשפטיות; (3) יש צורך בכך לשם ביסוס, מימוש או התגוננות בתביעות משפטיות או בקשר למקרים משפטיים; [(4) קיים עניין ציבורי משמעותי;] (5) יש צורך להגן על ענייניך (או על ענייניו של מישהו אחר) ואת/ה לא מסוגל/ת לתת את הסכמתך.

8. **קבלת החלטות אוטומטית:** לאחר בדיקת רקע/מבדק התאמה תתקבל החלטה אם לקדם את בקשת המועמדות שלך או להציע לך עבודה בהתאם לעמידתך באמות המידה שלנו. נכון לעכשיו זה קורה באירלנד. באירלנד, אנו משתמשים בקבלת החלטות אוטומטית בהתאם לחוק התעופה האירי האוסר להעסיק אנשים שיהיו מעורבים בייצור מכשירים אלק' לשימוש בתעופה אם הם אינם עומדים בקריטריונים הרלוונטיים הנדרשים בחוק.

אנו עשויים להיעזר בכלי בינה מלאכותית (AI) כדי לסייע לצוות הגיוס שלנו בבחינת המידע הכלול בבקשות מועמדות, לרבות סינון קורות חיים. כלים אלו נועדו לתמוך בתהליך הגיוס ולא להחליף שיקול דעת אנושי. לפיכך, לא תתקבל החלטה בעניין גיוס על בסיס כלי בינה מלאכותית בלבד. בהתאם לדין החל, לרבות חוק הבינה המלאכותית של האיחוד האירופי (EU Artificial Intelligence Act) והסדרים דומים במדינות אחרות, אנו מקפידים על שקיפות ביחס לשימוש בבינה מלאכותית בתהליך הגיוס. השימוש בכלים אלו נעשה תחת פיקוח אנושי והם כפופים לבקרות שמטרתן להבטיח הוגנות ודיוק. באפשרותך לבקש מידע נוסף על אופן עיבוד המידע וכן לבקש כי הבחינה תעשה ע"י איש צוות בכל שלב של תהליך הגיוס.

אם תחלוק על ההחלטה, אתה רשאי לערער עליה על ידי פנייה אלינו בכתובת הדוא"ל הבא: dataprotection@flex.com.

9. **מידע שאנו משתפים:** אנו נשתף את המידע האישי שלך עם הצדדים השלישיים הבאים בלבד לצורך עיבוד בקשתך: (1) סוכנויות תעסוקה, (2) ספקי בדיקות רקע ומבחנים מקוונים, ו- (3) רגולטורים ורשויות מוסמכות. אנו נחלוק את מידע אישי גם בתוך הקבוצה שלנו למטרות אדמיניסטרציה, חשבונאות ודיווח.

10. **שמירת המידע שלך:** אנו נחזיק ברשותנו את המידע האישי שלך למשך תהליך הגיוס ולמשך כל תקופת ההתיישנות הרלוונטית לצורך תביעות העלולות שעלולות להיות מוגשות נגדנו בהמשך.

11. **היכן יוחזק המידע שלך:** אנו עשויים להעביר את המידע האישי שאנו אוספים אודותיך אל ישויות אחרות של פלקס הנמצאות מחוץ לאיחוד האירופי, למטרות ניהול וביצוע של תהליך הגיוס, בכפוף לנקיטת אמצעי הגנה נאותים על ידינו. אם אתה נושא נתונים בשווייץ, אנו עשויים להעביר את המידע האישי שאנו אוספים אודותיך בשווייץ לישויות אחרות של פלקס הנמצאות מחוץ לשווייץ, למטרות ניהול ואדמיניסטרציה של תהליך הגיוס, בכפוף ליישום אמצעי הגנה נאותים. לצורך העברות משווייץ, אנו משתמשים בתוספת השווייצרית (Swiss Addendum) להסכמים הסטנדרטיים של האיחוד האירופי ו/או בכללי התאגידים המחייבים של האיחוד האירופי, לפי העניין. אם אתה נושא נתונים בתוך בריטניה, אנו עשויים להעביר את המידע האישי שאנו אוספים אודותיך בבריטניה לגורמי Flex אחרים מחוץ לבריטניה לצורכי ניהול ואדמינסטרציה של תהליך הגיוס בכפוף ליישום אמצעי הגנה מתאימים.

רשימת המדינות שאליהן אנו מעבירים מידע אישי מחוץ ל-EEA, מחוץ לבריטניה ומחוץ לשווייץ כוללת את: ברמודה, איי הבתולה הבריטיים, איי קיימן, סין, קוסטה ריקה, הונג קונג, הודו, אינדונזיה, לאבואן, מלזיה, מאוריציוס, מקסיקו, הפיליפינים, ערב הסעודית, סינגפור, טייוואן, אוקראינה וארה"ב. אנו גם מעבירים מידע אישי מבריטניה ומשווייץ ל-EEA.

אם נצטרך להעביר מידע אישי שמקורו ב-EEA מחוץ ל-EEA, או מידע אישי שמקורו בבריטניה, מחוץ לבריטניה, או מידע אישי שמקורו בשווייץ, מחוץ לשווייץ, ננקוט באמצעים הנדרשים כדי לוודא שהמידע האישי שלך יישאר מוגן לאחר העברתו מחוץ ל-EEA , בריטניה או שווייץ. בפרט, באמצעות שימוש בסעיפי ה- Model Clauses שאושרו על ידי

הנציבות האירופית ומותרים לפי סעיף 46 ל-GDPR (להעברות מחוץ ל-EEA), כפי שגם אושרו לפי דיני הגנת המידע בבריטניה (להעברות מבריטניה) וכפי שאושרו לפי דיני הגנת המידע בשווייץ.

אם ברצונך לקבל עותקים של אמצעי הגנה אלה, באפשרותך לבקשם מאתנו דרך פרטי הקשר למעלה.

12. **זכויותיך:** הזכויות הבאות עומדות לך בקשר למידע שלך: זכויות של גישה, תיקון, מחיקה, התנגדות, הגבלה, העברה והזכות לבטל הסכמה ולהתלונן לרשות מפקחת.

האיחוד האירופי - ניתן לעיין ברשימת רשויות הגנת המידע של האיחוד האירופי כאן.
בריטניה - ico.org.uk.
שווייץ - www.edoeb.admin.ch.

הערה: בעוד שמדיניות עולמית זו מיועדת למסור מידע עקבי ויעיל למועמדים על בסיס עולמי, כל המידע יעובד תמיד בהתאם לחוק המקומי החל ובקשות נושא המידע בנוגע למידע אישי יעובדו בהתאם לחוק המקומי.