flex

FLEX-DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBUNGEN

VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Flex International USA, Inc., 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759, USA, und alle anderen Unternehmen der Flex-Gruppe (nachfolgend „Flex“) nehmen ihre Verpflichtungen zum Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sehr ernst.

Kontaktdaten: Ihre personenbezogenen Daten werden von Flex („wir“/„uns“/„unser“) erhoben. Wenn Sie Fragen oder Beschwerden hinsichtlich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten oder dieses Datenschutzhinweises für Bewerbungen haben, können Sie unseren Datenschutzbeauftragten unter dataprotection@flex.com oder postalisch unter der folgenden Anschrift kontaktieren:

Flex International USA, Inc.

6201 America Center, San Jose, CA, USA

Zu Händen des Flex Data Privacy Officer

Erhobene personenbezogene Daten: Wir erheben während des Bewerbungsverfahrens die nachstehend aufgeführten Informationen über Sie. Wenn Sie bestimmte angeforderte Informationen nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten.

- Informationen, die in Ihrem Lebenslauf, Bewerbungsformular und Anschreiben sowie während des Vorstellungsgesprächs bereitgestellt werden, einschließlich: Ihres Namens, Geburtsdatums, Alters, Geschlechts, Ihrer Wohnanschrift, privaten E-Mail-Adresse, Angaben zu Ausbildung, Qualifikationen und Berufserfahrung sowie Referenzen.

- Informationen, die von uns während des Bewerbungsverfahrens erhoben oder erstellt werden, einschließlich: Gesprächsnotizen, Testergebnisse und Korrespondenz zwischen Ihnen und uns.

- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen: Wir führen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Hintergrundüberprüfungen durch.

- Besondere Kategorien personenbezogener Daten, einschließlich: Angaben zur rassischen und ethnischen Herkunft, Informationen zu Behinderungen, religiösen Überzeugungen oder sexueller Orientierung, Angaben zur körperlichen oder geistigen Gesundheit sowie Einwanderungs-/Einbürgerungsunterlagen (sofern daraus Angaben zur rassischen/ethnischen Herkunft hervorgehen), soweit diese freiwillig bereitgestellt werden oder für die jeweiligen Positionen erforderlich sind.

Informationsquellen: Diese Informationen werden entweder (a) von Ihnen bereitgestellt, (b) im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens von Dritten bezogen, (c) aus

öffentlichen Quellen wie LinkedIn bezogen oder (d) von uns im Verlauf des Bewerbungsverfahrens erstellt.

Wie wir personenbezogene Daten verwenden: Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen, Ihre Eignung für eine Position zu beurteilen und darüber zu entscheiden, mit Ihnen zu kommunizieren und Referenzprüfungen durchzuführen. Wir verwenden Ihre Informationen außerdem, um geltende gesetzliche und regulatorische Anforderungen zu erfüllen.

Warum wir personenbezogene Daten verwenden: Wir verwenden die von Ihnen erhobenen Informationen, weil:

- dies für uns erforderlich ist, bevor wir einen Vertrag mit Ihnen abschließen;
- wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten müssen, um einer gesetzlichen oder regulatorischen Verpflichtung nachzukommen;
- wir (oder ein auf unsere Weisung und zur Unterstützung unserer Geschäftsprozesse handelnder Dritter) ein berechtigtes Interesse daran haben, (a) eine wirksame Verwaltung und Steuerung des Bewerbungsverfahrens sicherzustellen, (b) sicherzustellen, dass wir eine für eine Position geeignete Person einstellen, (c) Streitigkeiten und Unfälle zu bearbeiten und rechtlichen oder sonstigen fachlichen Rat einzuholen, (d) Ihre Arbeitsfähigkeit festzustellen und (e) im Falle einer erfolgreichen Bewerbung unser Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zu verwalten; oder
- Sie eingewilligt haben, dass Ihre personenbezogenen Daten im Falle einer erfolglosen Bewerbung für einen Zeitraum von bis zu zwölf (12) Monaten von uns gespeichert werden, damit wir Sie für andere Positionen berücksichtigen können.

Wie wir personenbezogene Daten besonderer Kategorien verwenden: Wir verarbeiten Ihre besonderen Kategorien personenbezogener Daten, (1) um zu prüfen, ob wir während des Bewerbungsverfahrens angemessene Vorkehrungen für etwaige Behinderungen bereitstellen müssen, (2) für Zwecke des Gleichstellungsmonitorings oder (3) um einer gesetzlichen oder regulatorischen Verpflichtung nachzukommen.

Warum wir personenbezogene Daten besonderer Kategorien verwenden: Wir verwenden besondere Kategorien personenbezogener Daten, die über Sie erhoben wurden, weil (1) Sie Ihre ausdrückliche schriftliche Einwilligung erteilt haben, (2) wir dies zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen tun müssen, (3) dies für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren erforderlich ist, (4) ein erhebliches öffentliches Interesse besteht oder (5) dies zum Schutz Ihrer Interessen (oder der Interessen einer anderen Person) erforderlich ist und Sie nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen.

Informationen über strafrechtliche Verurteilungen: Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können wir abhängig von der Position, auf die Sie sich bewerben, Überprüfungen des strafrechtlichen Hintergrunds durchführen. Wir verwenden diese Überprüfungen, (1) um Ihre Eignung für eine regulierte Position zu beurteilen, (2) um Ihre Interessen, unsere Interessen und die Interessen Dritter zu schützen und (3) weil dies im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen erforderlich ist. Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise verwenden, wenn dies zur Wahrnehmung unserer arbeitsrechtlichen Rechte und Pflichten erforderlich ist, und wir verarbeiten Ihre Daten stets in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden lokalen Recht.

Automatisierte Entscheidungsfindung: Wir können im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Hintergrundüberprüfung zu Ihrer Person durchführen. Abhängig von den Ergebnissen einer solchen Hintergrundüberprüfung kann automatisiert entschieden werden, ob Ihre Bewerbung weiterbearbeitet oder Ihnen eine Beschäftigung angeboten wird. Derzeit erfolgt dies in Irland.

In Irland setzen wir automatisierte Entscheidungsfindung ein, weil das irische Luftfahrtrecht es uns untersagt, Personen zu beschäftigen, die an der Herstellung von Avionik beteiligt sein werden, wenn sie die gesetzlich vorgeschriebenen einschlägigen Kriterien nicht erfüllen. Ihre Bewerbung wird nicht weiterbearbeitet, wenn Ihre Hintergrundüberprüfung ergibt, dass Sie diese Kriterien nicht erfüllen.

Wir können KI-gestützte Tools einsetzen, um unser Recruiting-Team bei der Prüfung und Organisation von Informationen in Bewerbungen, einschließlich der Vorauswahl von Lebensläufen, zu unterstützen. Diese Tools sind darauf ausgelegt, menschliches Urteilsvermögen zu unterstützen, nicht zu ersetzen, und keine Einstellungsentscheidung wird ausschließlich automatisiert getroffen. In Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften, einschließlich der KI-Verordnung der Europäischen Union und vergleichbarer Vorschriften in anderen Rechtsordnungen, informieren wir transparent über den Einsatz von KI in unserem Bewerbungsverfahren. Diese Tools werden unter menschlicher Aufsicht eingesetzt und unterliegen Compliance-Prüfungen, um Fairness und Genauigkeit sicherzustellen. Sie können jederzeit zusätzliche Informationen über diese Verarbeitung oder eine Überprüfung durch eine Person verlangen.

Wenn Sie mit der Entscheidung nicht einverstanden sind, können Sie dieser widersprechen, indem Sie uns unter dataprotection@flex.com kontaktieren.

Informationen, die wir weitergeben: Wir geben Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung ausschließlich an die folgenden Dritten weiter: (1) Personalvermittlungsagenturen, (2) Anbieter von Hintergrundüberprüfungen und Online-Tests und (3) Regulierungs- und zuständige Behörden. Wir geben personenbezogene Daten außerdem innerhalb unserer Unternehmensgruppe zu Verwaltungs-, Buchführungs- und Berichtszwecken weiter.

Speicherung Ihrer Informationen: Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und für die Dauer einer gegebenenfalls geltenden Verjährungsfrist für Ansprüche, die später gegen uns erhoben werden könnten. Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn Ihre Bewerbung (1) erfolgreich ist, zur Verwaltung unseres Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen oder (2) erfolglos ist und Sie eingewilligt haben, dass Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von bis zu zwölf (12) Monaten von uns gespeichert werden, damit wir Sie für andere Positionen berücksichtigen können, für diesen Zeitraum.

Wo Ihre Informationen gespeichert werden: Wenn Sie eine betroffene Person im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) sind, können wir die von uns über Sie im EWR erhobenen personenbezogenen Daten zum Zweck der Steuerung und Verwaltung des Bewerbungsverfahrens an andere Flex-Unternehmen außerhalb des EWR übermitteln, sofern wir geeignete Garantien umsetzen. Wenn Sie eine betroffene Person im Vereinigten Königreich sind, können wir die von uns über Sie im Vereinigten Königreich erhobenen personenbezogenen Daten zum Zweck der Steuerung und Verwaltung des Bewerbungsverfahrens an andere Flex-Unternehmen außerhalb des Vereinigten Königreichs übermitteln, sofern wir geeignete Garantien umsetzen. Wenn Sie eine betroffene Person in der Schweiz sind, können wir die von uns über Sie in der Schweiz erhobenen personenbezogenen Daten zum Zweck der Steuerung und Verwaltung des Bewerbungsverfahrens an andere Flex-Unternehmen außerhalb der Schweiz übermitteln, sofern wir geeignete Garantien umsetzen.

Zu den Ländern, in die wir Daten außerhalb des EWR, außerhalb des Vereinigten Königreichs und außerhalb der Schweiz übermitteln, gehören: Bermuda, Britische Jungferninseln, Cayman Islands, China, Costa Rica, Hongkong, Indien, Indonesien, Labuan, Malaysia, Mauritius, Mexiko, Philippinen, Saudi-Arabien, Singapur, Taiwan, Ukraine und die USA. Wir übermitteln außerdem Daten aus dem Vereinigten Königreich und aus der Schweiz in den EWR.

Wenn wir aus dem EWR stammende personenbezogene Daten außerhalb des EWR, aus dem Vereinigten Königreich stammende personenbezogene Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs oder aus der Schweiz stammende personenbezogene Daten außerhalb der Schweiz übermitteln müssen, ergreifen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten nach Verlassen des EWR/des Vereinigten Königreichs oder der Schweiz geschützt und abgesichert sind, insbesondere durch die Verwendung von von der Europäischen Kommission genehmigten und gemäß Artikel 46 DSGVO zulässigen Standardvertragsklauseln (für Übermittlungen aus dem EWR), wie nach dem Datenschutzrecht des Vereinigten Königreichs genehmigt (für Übermittlungen aus dem Vereinigten Königreich), und wie nach dem schweizerischen Datenschutzrecht genehmigt, einschließlich, soweit erforderlich, eines schweizerischen Zusatzes (für Übermittlungen aus der Schweiz).

Wenn Sie Kopien anderer solcher Garantien erhalten möchten, können Sie diese unter den oben angegebenen Kontaktdaten bei uns anfordern.

Ihre Rechte: Sie haben im Zusammenhang mit Ihren Daten, sofern diese Rechte nach dem lokalen Recht auf Sie anwendbar sind, folgende Rechte: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch, Einschränkung, Übertragung sowie das Recht, eine Einwilligung zu widerrufen und sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.

EU: Die Liste der Datenschutzbehörden der EU kann hier eingesehen werden: hier

Vereinigtes Königreich: ico.org.uk

Schweiz: www.edoeb.admin.ch

Hinweis: Obwohl diese globale Richtlinie darauf ausgelegt ist, Bewerberinnen und Bewerbern weltweit einheitliche und effiziente Informationen bereitzustellen, werden sämtliche Informationen stets in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden lokalen Recht verarbeitet, und Anträge betroffener Personen in Bezug auf personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden lokalen Recht bearbeitet.