FLEX RECRUITMENT REGELING

VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Flex International USA, Inc. vanuit of 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759 VS, en alle andere Flex groepsmaatschappijen (hierna te noemen: Flex) nemen hun verplichtingen met betrekking tot het beschermen van uw privacy en persoonsgegevens zeer serieus.

Opmerking: Hoewel dit wereldwijde beleid is ontworpen om consequente en efficiënte informatie te verstrekken aan kandidaten over de hele wereld zullen persoonsgegevens altijd worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke lokale wetgeving.

Contactgegevens: Uw persoonsgegevens worden verzameld door Flex ("wij"/"ons"/"onze"). Indien u vragen of klachten heeft met betrekking tot het gebruik van uw persoonsgegevens of deze Recruitment Regeling, dan kunt u contact opnemen met onze Data Privacy Officer via: dataprotection@flex.com of per post door middel van het volgende adres:

Flex International USA, Inc.

6201 America Center, San Jose, CA, USA

To the attention of Flex Data Privacy Officer

Persoonsgegevens die worden verzameld: We verzamelen de onderstaande informatie over u tijdens het recruitmentproces. Indien u bepaalde informatie niet verstrekt wanneer deze gevraagd wordt dan kunnen we uw sollicitatieprocedure niet voorzetten.

- Informatie verstrekt in uw curriculum vitae, sollicitatieformulier, sollicitatiebrief en informatie verkregen tijdens het interviewproces, waaronder: uw naam, geboortedatum, leeftijd, geslacht, woonadres, persoonlijk e-mailadres, opleiding, kwalificaties en werkervaringsgegevens en referenties.

- Informatie die door ons is verzameld of aangemaakt tijdens het recruitmentproces, waaronder: aantekeningen tijdens gesprekken, testscores en correspondentie tussen u en Flex.

- Informatie over strafrechtelijke veroordelingen: we voeren een antecedentenonderzoek uit als onderdeel van het recruitmentproces.

- Bijzondere persoonsgegevens, waaronder: Informatie over ras en etnische afkomst [en informatie met betrekking tot handicaps, religieuze overtuigingen of seksuele geaardheid], informatie over fysieke of mentale

gezondheid en over immigratie/naturalisatie (als dit informatie over raciale/etnische afkomst bevat), voor zover vrijwillig voorzien of noodzakelijk voor de functies.

Bronnen van informatie: Deze informatie is ofwel (a) door u aangeleverd; (b) verkregen bij derden via het sollicitatie- en recruitmentproces; (c) verkregen uit openbare bronnen, zoals LinkedIn, of (d) door ons aangemaakt gedurende het recruitmentproces.

Hoe we uw persoonsgegevens gebruiken: We gebruiken uw persoonsgegevens om het recruitmentproces voort te zetten, te beoordelen en een beslissing te nemen over uw geschiktheid voor een functie, met u te communiceren en een referentie na te gaan. Wij zullen uw gegevens ook gebruiken om te voldoen aan de wettelijke en reglementaire vereisten.

Waarom we persoonsgegevens gebruiken: We gebruiken uw verzamelde informatie omdat:

- het noodzakelijk is dat we dit doen voordat we een contract met u aangaan;
- wij uw persoonsgegevens moeten verwerken om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting;
- omdat wij of een derde er een legitiem belang bij hebben om: (a) te zorgen voor een effectieve administratie en beheer omtrent het recruitmentproces; (b) ervoor te zorgen dat we een geschikt persoon aannemen voor een functie; en (c) om te gaan met geschillen; (d) ongevallen en juridisch of ander professioneel advies in te winnen en (e) indien uw sollicitatie succesvol is onze arbeidsrelatie met u te beheren; of
- u hebt ermee ingestemd dat uw persoonlijke informatie door ons gedurende een periode van maximaal twaalf (12) maanden bewaard wordt om ons in staat te stellen u voor andere functies in aanmerking te nemen indien uw sollicitatie niet succesvol is gebleken.

Hoe we speciale categorieën persoonsgegevens gebruiken: We zullen uw bijzondere persoonsgegevens verwerken: (1) om te overwegen of we passende aanpassingen moeten doen voor eventuele beperkingen tijdens het wervingsproces; (2) voor gelijkheidsmonitoring; of (3) om te voldoen aan enige wettelijke of regelgevende verplichting.

Waarvoor we bijzondere persoonsgegevens gebruiken: We gebruiken bijzondere persoonsgegevens die we over uw verzamelen omdat: (1) u uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming heeft gegeven;(2) we dit moeten doen om onze wettelijke verplichting(en) na te komen; (3) het noodzakelijk is voor het beginnen van, doorzetten van, of verdedigen van rechtszaken; (4) er een zwaarwegend

algemeen belang is; (5) het nodig is om uw belangen (of de belangen van iemand anders) te beschermen indien u niet in staat bent om toestemming te geven.

Informatie over strafrechtelijke veroordelingen: Als onderdeel van het recruitmentproces kunnen we een antecedentenonderzoek uitvoeren, afhankelijk van de functie waarvoor u solliciteert. We gebruiken deze controles (1) om uw geschiktheid voor een gereguleerde functie te beoordelen; (2) om uw belangen, onze belangen en de belangen van derden te beschermen; (3) omdat het noodzakelijk is met betrekking tot juridische claims. We mogen uw persoonsgegevens op deze manier gebruiken wanneer dit nodig is om onze arbeidsrechten en -verplichtingen uit te voeren en we zullen uw gegevens altijd verwerken in overeenstemming met de toepasselijke lokale wetgeving.

Geautomatiseerde besluitvorming: We kunnen, als onderdeel van het recuitmentproces, een achtergrondcheck uitvoeren over u. Afhankelijk van het resultaat van deze achtergrondcheck kan een geautomatiseerd besluit worden genomen over het al dan niet voortzetten van uw sollicitatie of over het aanbieden van een baan. Dit gebeurt momenteel in Ierland.

In Ierland gebruiken we geautomatiseerde besluitvorming omdat de Ierse luchtvaartwet ons verbiedt personen aan te stellen die betrokken zullen zijn bij de productie van avionica als zij niet voldoen aan de wettelijke criteria. Je aanvraag wordt niet voortgezet als je achtergrondcontrole aantoont dat je niet aan die criteria voldoet.

We kunnen AI-ondersteunde tools gebruiken om ons wervingsteam te ondersteunen bij het beoordelen en organiseren van informatie in sollicitaties, inclusief het screenen van cv's. Deze tools zijn ontworpen om menselijk oordeel te ondersteunen – niet te vervangen, en geen enkele aanwervingsbeslissing wordt uitsluitend geautomatiseerd genomen. In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, waaronder de EU Artificial Intelligence Act en soortgelijke regelgeving in andere rechtsgebieden, bieden wij transparantie over het gebruik van AI in ons wervingsproces. Deze tools opereren onder menselijk toezicht en zijn onderworpen aan nalevingscontroles om eerlijkheid en nauwkeurigheid te waarborgen. U kunt op elk moment aanvullende informatie over deze verwerking opvragen of om een menselijke beoordeling vragen.

Als u het niet eens bent met het besluit, dan kunt u bezwaar maken door contact met ons op te nemen op het volgende e-mailadres: dataprotection@flex.com.

Informatie die we delen: We delen uw persoonsgegevens enkel met de volgende derden voor de behandeling van uw sollicitatie: We zullen persoonsgegevens binnen onze groep delen voor administratie-, boekhoudings- en rapportage doeleinden.

Behoud van uw gegevens: We zullen uw gegevens de gehele duur van het recruitmentproces bewaren en gedurende de duur van elke toepasselijke verjaringstermijn voor claims die later tegen ons kunnen worden ingediend. In het geval dat uw sollicitatie (1) succesvol is, bewaren wij uw persoonlijke informatie om onze arbeidsrelatie met u te beheren, of (2) niet succesvol is en u ermee hebt ingestemd dat uw persoonlijke informatie door ons wordt bewaard mag worden voor een periode van maximaal twaalf (12) maanden zodat wij u in aanmerking kunnen nemen voor andere functies dan zullen wij uw persoonlijke informatie gedurende die periode bewaren.

Waar uw informatie wordt opgeslagen: Wanneer u een ingezetene bent binnen de Europese Economische Ruimte (EER)), is mogelijk dat wij de door ons verzamelde persoonsgegevens overdragen aan andere Flex entiteiten buiten de EER voor het beheer en de administratie van het recruitmentproces, met de kanttekening dat wij passende veiligheidsmaatregelen implementeren. Indien u een ingezetene bent binnen het VK, kunnen wij de persoonsgegevens die wij over u verzamelen in het VK overdragen aan andere Flex-entiteiten buiten het VK voor het beheer en de administratie van het wervingsproces, waarbij wij passende waarborgen implementeren. Als u een betrokkenen bent binnen Zwitserland, kunnen wij de persoonsgegevens die wij over u verzamelen in Zwitserland overdragen aan andere Flex-entiteiten buiten Zwitserland voor het beheer en de administratie van het wervingsproces, waarbij wij passende waarborgen implementeren.

De landen waarnaar wij gegevens overbrengen buiten de EER, buiten het VK en buiten Zwitserland zijn onder andere: Bermuda, Britse Maagdeneilanden, Kaaimaneilanden, China, Costa Rica, Hongkong, India, Indonesië, Labuan, Maleisië, Mauritius, Mexico, de Filipijnen, Saoedi-Arabië, Singapore, Taiwan, Oekraïne en de VS. We dragen ook gegevens over buiten het VK en buiten Zwitserland naar de EER.

Als we persoonsgegevens van EER buiten de EER, of persoonsgegevens van het VK buiten het VK, of persoonsgegevens van Zwitserland buiten Zwitserland moeten overdragen, zullen wij maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens worden beschermd zodra deze het EER/VK of Zwitserland verlaten, met name door het gebruik van Modelclausules goedgekeurd door de Europese Commissie en toegestaan onder Artikel 46 van de AVG (voor overdrachten vanuit de EER), zoals goedgekeurd onder de Britse gegevensbeschermingswet (voor overdrachten vanuit het VK) en zoals goedgekeurd onder de Zwitserse gegevensbeschermingswetgeving, inclusief een Zwitserse aanvullende wet, indien nodig (voor overboekingen vanuit Zwitserland).

Indien u informatie over dergelijke veiligheidsmaatregelen wilt ontvangen, dan kunt u deze bij ons opvragen via de bovenstaande contactgegevens.

Uw rechten: U heeft de de volgende rechten met betrekking tot uw gegevens: het recht op toegang tot uw gegevens, correctie van uw gegevens, verwijdering van uw gegevens, bezwaar maken tegen het verwerken van uw gegevens, beperking met betrekking tot het verwerken van uw gegevens, dataportabiliteit, het recht om uw toestemming voor het verwerken van uw gegevens in te trekken en een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

EU: de lijst van EU-gegevensbeschermingsautoriteiten kan hier worden geraadpleegd.

Verenigd Koninkrijk: ico.org.uk

Zwitserland: www.edoeb.admin.ch