flex

AVISO DE RECRUTAMENTO FLEX

PROCESSAMENTO DE DADOS PESSOAIS

A Flex International USA, Inc., localizada em 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759, EUA, e todas as demais empresas do grupo Flex (doravante "Flex") levam muito a sério suas obrigações de proteger a privacidade e os dados pessoais.

Detalhes de contato: Seus dados pessoais são coletados pela Flex ("nós"/"nos"/"nosso"). Se você tiver qualquer dúvida ou reclamação em relação ao uso de seus dados pessoais ou a este Aviso de Recrutamento, você pode contatar nosso Encarregado de Proteção de Dados pelo e-mail dataprotection@flex.com ou por correspondência para: Flex International USA, Inc., 6201 America Center, San Jose, CA, EUA, aos cuidados do Flex Data Privacy Officer.

Informações pessoais coletadas: Coletamos as informações abaixo sobre você durante o processo de recrutamento. Se você não fornecer certas informações quando solicitadas, não poderemos prosseguir com sua candidatura.

- Informações fornecidas em seu currículo, formulário de inscrição, carta de apresentação e durante o processo de entrevista, incluindo: seu nome, data de nascimento, idade, gênero, endereço residencial, endereço de e-mail pessoal, formação, detalhes sobre qualificação e experiência profissional e referências;

- Informações coletadas ou criadas por nós durante o processo de recrutamento, incluindo: notas de entrevistas, pontuações de testes e correspondência entre nós;

- Informações sobre condenações criminais: realizamos verificações de antecedentes como parte do processo de recrutamento;

- Categorias especiais de dados pessoais, incluindo: informações sobre origem racial e étnica, informações relacionadas a deficiências, crenças religiosas ou orientação sexual, informações de saúde física ou mental e registros de imigração/naturalização, quando estes revelarem informações de origem racial/étnica, na medida em que forem fornecidos voluntariamente ou forem necessários para as posições.

Fontes de informação: Esta informação é (a) fornecida por você; (b) obtido de terceiros através do processo de candidatura e recrutamento; (c) obtido de fontes públicas, como LinkedIn, ou (d) criado por nós durante o processo de recrutamento.

Como usamos as informações pessoais: Usamos suas informações pessoais para progredir no processo de recrutamento, para avaliar e tomar uma decisão sobre sua adequação a uma função, para nos comunicarmos com você e para realizar

verificações de referências. Também usaremos suas informações para cumprir os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Por que usamos informações pessoais: Usaremos as informações coletadas de você porque:

- É necessário que o façamos isso antes de oficializar um contrato com você;
- Nós precisamos processar suas informações para cumprir com uma obrigação legal ou regulamentar;
- Porque nós (ou um terceiro agindo sob nossa direção e para apoiar nossos processos de negócios) têm interesse legítimo em: (a) garantir a administração e gerenciamento eficazes do processo de recrutamento; (b) garantir que contratamos um indivíduo aderente à uma função; (c) lidar com disputas e acidentes e obter aconselhamento legal ou outro profissional; (d) verificar sua aptidão para o trabalho; e (e) se sua inscrição for bem-sucedida, para administrar nossa relação de trabalho com você; ou
- Você consentiu que suas informações pessoais fossem retidas por nós por um período de até doze (12) meses para nos permitir considerá-lo para outras oportunidades, se sua inscrição não for bem-sucedida.

Como usamos informações pessoais de categoria especial: Processaremos suas informações pessoais de categoria especial: (1) para considerar se precisamos fornecer ajustes apropriados para qualquer diversabilidade durante o processo de recrutamento; (2) para fins de monitoramento da igualdade; ou (3) para cumprir qualquer obrigação legal ou regulamentar.

Por que usamos informações pessoais de categoria especial: Usaremos as informações pessoais de categoria especial coletadas sobre você porque: (1) você forneceu seu consentimento explícito por escrito; (2) precisamos fazer isso para cumprir nossas obrigações legais; (3) é necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais ou em relação a processos judiciais; (4) há um interesse público substancial; ou (5) é necessário para proteger seus interesses (ou os interesses de outra pessoa) e você não é capaz de dar seu consentimento.

Informações sobre condenações criminais: Como parte do processo de recrutamento, podemos realizar verificações de antecedentes criminais, dependendo da posição para a qual você se candidatar. Usamos essas verificações (1) para avaliar sua adequação a uma função regulamentada; (2) para proteger seus interesses, nossos interesses e os interesses de terceiros; e (3) porque isso é necessário em relação a reivindicações legais. Temos permissão para usar seus dados pessoais dessa forma quando necessário para cumprir nossos direitos e obrigações trabalhistas, e sempre processaremos seus dados de acordo com a legislação local aplicável.

Tomada de decisão automatizada: Podemos, como parte do processo de recrutamento, realizar uma verificação de antecedentes sobre você. Dependendo dos resultados dessa verificação de antecedentes, uma decisão automatizada poderá ser tomada sobre o andamento de sua candidatura ou sobre a oferta de emprego. Atualmente, isso ocorre na Irlanda.

Na Irlanda, usamos a tomada de decisão automatizada porque a lei irlandesa de aviação nos proíbe de empregar indivíduos que estarão envolvidos na fabricação de aviônicos se não atenderem aos critérios relevantes exigidos pela lei. Sua inscrição não será processada se sua verificação de antecedentes revelar que você não atende a esses critérios.

Podemos usar ferramentas assistidas por IA para apoiar nossa equipe de recrutamento na revisão e organização de informações em candidaturas a vagas, incluindo triagem de currículos. Essas ferramentas são projetadas para auxiliar — e não substituir — o julgamento humano, e nenhuma decisão de contratação é tomada exclusivamente por meios automatizados. De acordo com as leis aplicáveis, incluindo o Regulamento de Inteligência Artificial da União Europeia e regulamentações semelhantes em outras jurisdições, fornecemos transparência sobre o uso de IA em nosso processo de recrutamento. Essas ferramentas operam sob supervisão humana e estão sujeitas a verificações de conformidade para assegurar justiça e precisão. Você pode solicitar informações adicionais sobre esse processamento ou pedir uma revisão humana em qualquer etapa.
Se você discordar da decisão, pode contestá-la entrando em contato conosco em: dataprotection@flex.com.

Informações que compartilhamos: Compartilharemos suas informações pessoais apenas com terceiros para fins de processamento de sua inscrição: (1) agências de emprego, (2) verificação de antecedentes e provedores de testes on-line e (3) reguladores e autoridades competentes. Também compartilharemos dados pessoais dentro do nosso grupo para fins de administração, contabilidade e relatórios.

Retenção de suas informações: Reteremos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento e durante qualquer período de limitação aplicável para reivindicações que possam ser apresentadas contra nós posteriormente. Além disso, se sua inscrição for (1) bem-sucedida, manteremos suas informações pessoais para administrar nosso relacionamento de trabalho com você ou (2) mal-sucedida e você consentiu que suas informações pessoais fossem mantidas por nós por um período de até doze (12) meses para que possamos considerá-lo para outras oportunidades, reteremos suas informações pessoais durante esse período.

Onde suas informações serão mantidas: Se você for um titular de dados no Espaço Econômico Europeu (EEE), poderemos transferir os dados pessoais que coletamos sobre você no EEE para outras entidades Flex fora do EEE para fins de gestão e administração do processo de recrutamento, sujeito à implementação de salvaguardas apropriadas. Se você for um titular de dados no Reino Unido, poderemos transferir os dados pessoais que coletamos sobre você no Reino Unido para outras entidades Flex fora do Reino

Unido para os mesmos fins, sujeito à implementação de salvaguardas apropriadas. Se você for um titular de dados na Suíça, poderemos transferir os dados pessoais que coletamos sobre você na Suíça para outras entidades Flex fora da Suíça para fins de gestão e administração do processo de recrutamento, sujeito à implementação de salvaguardas apropriadas.

Os países para os quais transferimos dados fora do EEE, fora do Reino Unido e fora da Suíça incluem: Bermudas, Ilhas Virgens Britânicas, Ilhas Cayman, China, Costa Rica, Hong Kong, Índia, Indonésia, Labuan, Malásia, Maurício, México, Filipinas, Arábia Saudita, Singapura, Taiwan, Ucrânia e Estados Unidos. Também transferimos dados de fora do Reino Unido e de fora da Suíça para o EEE.
Se precisarmos transferir dados pessoais originados do EEE para fora do EEE, dados pessoais originados do Reino Unido para fora do Reino Unido, ou dados pessoais originados da Suíça para fora da Suíça, tomaremos medidas para garantir que seus dados pessoais estejam protegidos e resguardados quando deixarem o EEE/Reino Unido ou a Suíça, em especial por meio do uso de Cláusulas Modelo aprovadas pela Comissão Europeia e permitidas pelo Artigo 46 do GDPR para transferências a partir do EEE, conforme aprovado pela legislação de proteção de dados do Reino Unido para transferências a partir do Reino Unido, e conforme aprovado pela legislação suíça de proteção de dados, incluindo adendo suíço quando necessário, para transferências a partir da Suíça.

Se você desejar obter cópias dessas salvaguardas, poderá solicitá-las por meio dos contatos indicados acima.

Seus direitos: Você tem os seguintes direitos em relação aos seus dados: se forem aplicáveis a você de acordo com a lei local: os direitos de acesso, correção, exclusão, objeção, restrição, transferência e o direito de retirar o consentimento e de reclamar a uma Autoridade Supervisora.
União Europeia: a lista de autoridades de proteção de dados da UE pode ser consultada no site do Comitê Europeu de Proteção de Dados.
Reino Unido: ico.org.uk
Suíça: www.edoeb.admin.ch

Nota: Embora esta política global seja projetada para fornecer informações consistentes e eficientes aos candidatos em nível global, todas as informações sempre serão processadas de acordo com a legislação local aplicável, e as solicitações de titulares de dados relativas a informações pessoais serão processadas de acordo com a legislação local aplicável.