

## 伟创力供应商行为准则

在与伟创力或代表伟创力开展业务时，伟创力供应商及其员工、代理商和分包商必须理解并遵守本供应商行为准则（“准则”）。伟创力期望其所有供应商实施适当且有效的政策，以确保遵守本准则以及所有相关法律和法规。本准则适用于所有供应商，包括但不限于从事以下活动的供应商：

- 制造产品、包装、零件、部件、组件、材料或以其他方式涉及与上述任何内容相关的流程；和
- 向伟创力或代表伟创力提供服务，无论何种类型、地点或持续时间

本准则的根本是遵守责任商业联盟行为准则（“RBA 准则”），RBA 准则体现了供应链中社会、环境和道德问题的一套标准。RBA 准则由五个部分组成，每个部分均显示在以下几页中。A、B 和 C 部分分别概述了劳工、健康与安全以及环境标准；D 部分增加了与商业道德相关的标准；E 部分概述了符合本规范管理的体系所需具备的要素。

伟创力的标准超出了 RBA 准则的标准，我们要求额外遵守 RBA 准则 A、C 和 D 节中规定的社会和环境责任要求。

该准则和最佳实践应贯穿我们的供应链，并通过合同条款和条件、供应商文件、指南和供应商培训进行传达和执行，以确保遵守本文件中提到的所有要点。

首席采购与供应链官

本档中的信息是伟创力的专有知识产权，不应向未经授权的接收者透露。

## A. 劳工

伟创力承诺尊重员工人权，并按照并以国际社会理解及 [Flex 人权政策](#) 中的规定，确保其享有尊严。此规定适用于所有工人，包括临时工、外籍劳工、学生工、合同工、直接雇员和任何其他类型的工人。本准则在起草过程中参考的公认标准（列于参考资料中），这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

劳工标准是：

### 1. 自由择业

不得雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。对于工人在工厂内的行动自由及进出公司提供的工人宿舍或生活区等场所（若适用），不应设立不合理的限制。作为雇佣流程的一部分，必须以工人的母语向所有工人提供书面的雇佣协议，其中包括对雇佣的条款和条件的说明。外籍劳工必须在离开原籍国之前收到雇佣协议，并且在其到达接收国后，雇佣协议中不允许有替代或变更，除非这些变更是为了符合当地法律并提供平等或更好的条款。所有工作均须出于自愿，工人可自由地随时离职或终止其雇佣关系，如按照工人合同给予合理通知，则不必支付任何罚款。雇主、代理和子代理不得持有或以其他方式销毁、隐藏或没收身份证或移民文件，例如，政府签发的身份证明、护照或工作许可。只有法律要求时，雇主才可持有此类文件。在这种情况下，任何时候都不得拒绝工人访问其文件。工人无需为其受雇而向雇主的代理或子代理支付招聘费或其他相关费用。如果发现工人支付过任何上述费用，应将该费用返还给工人。

### 2. 未成年员工

在生产任何阶段均不得使用童工。术语“儿童”是指任何未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄，或低于该国家/地区的最小就业年龄（以这三者中最大者为准）的任何人。供应商应实施适当的机制，以核实工人的年龄。支持遵守所有法律和法规的、合法利用工作场所的学习计划。不满 18 岁的工人（未成年的工人）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。供应商应通过合理维护学生工记录、对提供学生工的教育合作伙伴进行严格的尽职调查，并根据法律法规保护学生工权利，以确保对学生工进行适当的管理。供应商应向所有学生工提供适当的支持和培训。如当地法律未作规定，学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级工人的工资水平。如果发现童工，将提供协助/补救措施。

### 3. 工作时间

商业实践研究表明，工人过劳与生产力下降、人员流动性升高、伤病人数增加等情况明显相关。工作时间不得超过当地法律规定的最长时间。而且，除非紧急或异常情况，每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时。所有加班都必须是自愿行为。工人每七天应至少休息一天。

#### 4. 工资和福利

向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。所有员工应同工同酬、同资同酬。根据当地法律，应按高于正常小时工资的标准向员工支付加班报酬。禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。在每个记薪周期，应及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单应包含足够的信息，能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。使用临时工、派遣工和外包工应符合当地法律限制。

#### 5. 不歧视/不骚扰/人道待遇

供应商应承诺提供没有骚扰及非法歧视的工作场所。不得对员工实施暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等严苛的非人道行为；亦不得威胁要实施任何此类行为。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同或性别表现、种族或国籍、身心障碍、怀孕、宗教、政治派别、工会成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程（如工资、晋升、奖励和培训机会等）中歧视或骚扰员工。应清楚制定支持这些要求的纪律政策和规程，并传达给员工。应为员工的宗教活动和身心障碍情况提供合理便利。此外，不应强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查（包括怀孕或童贞检查）或体检。这一规定根据国际劳工组织 (ILO) 的《(就业和职业) 歧视公约》(第 111 号) 起草。

#### 6. 结社自由与集体谈判

员工与管理层之间进行公开交流和直接接触是解决工作场所和薪酬问题的最有效途径。根据当地法律，供应商应尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。如果结社自由和集体谈判的权利受到适用法律和法规的限制，则应允许员工选举和加入其他合法形式的员工代表组织。

### B. 健康与安全

伟创力了解，除了有助于减少与工作相关的伤害与疾病外，安全健康的工作环境还可以提高产品和服务质量，有利于促进生产、提高工人留任率并提升工人士气。供应商亦了解，持续的工人投入和教育对于识别和解决

工作场所的健康和安全问题至关重要。本准则在起草时参考了环境管理体系标准 45001 和《ILO 职业安全与健康指南》等公认的管理体系，这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

健康与安全标准是：

## 1. 职业健康与安全

应使用控制措施等级识别、评估和减少员工可能遇到的潜在健康与安全危险（化学、电气和其他能源、火灾、车辆及坠落危险等）。该原则包括消除危险、替代工艺或材料、通过适当的设计进行控制、实施工程和管理控制措施、预防性维护和安全的工作程序（包括闭锁/停工），以及提供持续的职业健康和安全培训。如果通过上述方式无法有效地控制危险，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。应采取促进两性平等的措施，如避免让孕妇和哺乳期女性在可能对其自身或其子女有害的工作环境下工作，并为哺乳期女性提供合理的便利条件。

## 2. 应急准备

应识别和评估潜在的紧急情况与事件，并通过实施应急预案和响应规程（包括应急报告、员工通知和疏散规程、员工培训和演练）将其影响降至最低。紧急演练应至少每年进行一次，或按照当地法律的规定（以较严格的为准）进行。应急预案还应包括适当的火灾探测和灭火设备、畅通无阻的出口、充足的出口设施、应急人员的联系信息和恢复计划。此类预案和规程应侧重于最大限度地减少对生命、环境和财产的损害。

## 3. 工伤和疾病

应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括作出以下规定：鼓励员工报告、对工伤和疾病案例进行分类和记录、提供必要的医疗服务、调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头以及帮助员工重返工作岗位。供应商应允许员工在面临紧迫伤害时，自行撤离，并在情况得到缓解之前不予返回，而不必担心遭到报复。

## 4. 工业卫生

根据分级控制原则，应当识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给工人带来的危险。如果发现了任何潜在的危险，供应商应寻找机会消除和/或减少潜在的危险。如果消除或减少危险不可行，则要通过适当的设计、工程和管理控制措施来控制潜在的危险。当无法充分控制危险时，应为员工免费配备并让其使用适当的、保养良好的个人防护用品。供应商应提供职业健康监测，定期评估员工是否因职业暴露而健康受损。职业健康保护计划应持续开展，并应包含与员工在工作场所面临的危险有关的风险教育材料。

## 5. 强体力型工作

应当识别、评估和控制员工从事强体力型工作给员工带来的影响，包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的装配工作。

## 6. 机械安全防护

应评估生产机械和其他机械是否存在安全隐患。对于可能对员工造成伤害的机械，应装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

## 7. 公共卫生、饮食和住宿

应向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施。参与者或劳工代理机构提供的员工宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的照明和良好的通风、用于存放个人和贵重物品的独立安全柜，以及出入方便的合理私人空间。

## 8. 健康与安全沟通

供应商应以员工的母语或员工能够理解的其他语言向员工提供适当的工作场所健康与安全信息和培训，说明其所面临的所有已识别工作场所危险，包括但不限于机械、电气、化学、火灾和物理危险。在工厂区域或在员工可明显辨别且可出入的场所清楚张贴健康与安全相关信息。应在开始工作前对所有员工进行培训，并在开始工作后定期进行培训。应鼓励员工提出任何健康与安全问题，而无需担心遭到报复。

## C. 环境

伟创力认识到环境责任是生产世界一流产品的重要部分。供应商应在其生产经营中，识别对环境产生的影响并将对社区、环境和自然资源的不利影响降至最低，同时保障公众的健康和安全。本准则在起草时参考了环境管理体系标准 14001 和《生态管理与审核体系》(EMAS) 等公认的管理体系，这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

供应商必须遵守所有 RBA 和 伟创力的环境要求，包括但不限于伟创力[供应商信息网页](#)中的以下文档：

- 《供应商手册和环保采购指南》，CES-MAT-4-001-00
- 《供应商环保合规通用规范》，CES-MAT-2-001-00
- 《无铅电子和机电元件及组件的采购规范》，CES-MAT-2-003-00
- 《禁止和限制物质的使用规范》，CES-REG-1-001-00

供应商应采取商业上合理的措施来遵守伟创力可持续发展要求，(a) 减少空气污染、能源和水消耗，(b) 通过创造增值循环，避免废物（包括废水）的产生，以及 (c) 减少温室气体排放。

经伟创力要求，供应商应提供与向伟创力提供的货物、制造流程和服务相关的二氧化碳足迹（范围 1-3）数据。该二氧化碳足迹数据的记录、计算、评估和交流应按照[温室气体协议企业会计和报告标准](#)进行。此外，供应商、子公司及其一级供应链中必须存在既定流程和程序，以根据温室气体协议测量温室气体排放，并向伟创力报告。

RBA 和伟创力的环境标准是：

## 1. 环境许可证与报告

应取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并遵循其操作和报告要求。

## 2. 预防污染和节约资源

应当采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产、维护和设施流程，或采取其他措施。应当采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿产和原始森林木材，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

## 3. 土壤质量

供应商应不断评估和减轻其对土壤质量的影响，以避免水土流失，养分退化、污染和沉降。供应商必须始终遵守适用的土壤法律和法规。

## 4. 有害物质

应当识别、标记和管理对人类或环境构成危害的化学品、废弃物及其他材料，确保其得到安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。应跟踪和记录有害废弃物数据。

## 5. 固体废弃物

供应商应采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。应跟踪和记录废弃物数据。

## 6. 废气排放

经营过程中产生的挥发性有机化学物质、喷雾、腐蚀性物质、悬浮粒子、破坏臭氧层的物质及燃烧副产品，在排放之前应按要求进行分类、常规监测、控制和处理。破坏臭氧层的物质应按照《蒙特利尔议定书》和适用法规进行有效管理。供应商应对其大气排放控制系统的运行状况进行常规监测。

## 7. 限用物质

供应商应当遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律、法规和客户要求。

## 8. 水源管理

供应商应实施水源管理计划，记录、分类和监测水源及其使用和排放情况；寻求节约用水的机会；并控制污染渠道。所有废水在排放或处置前，应按要求进行分类、监测、控制和处理。供应商应对其废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能及监管合规。

## 9. 能源消耗与温室气体排放

供应商应制定并报告整个企业的明确温室气体减排目标。应跟踪、记录和公开报告能源消耗以及范围 1、范围 2 和范围 3 的重要类别的温室气体排放。供应商应寻找方法来提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

伟创力致力于减少其所有运营中的温室气体排放。供应商应根据自身能力和限制，采取措施减少直接和间接的二氧化碳排放，旨在于设定减排目标。

## 10. 保护生物多样性

伟创力致力于在我们的运营和供应链中制止森林砍伐并保护生物多样性。我们希望我们的供应商遵守有关保护生物多样性的任何适用法律和法规，并采取行动保护自然生态系统并减轻对环境的任何损害。

在适用的情况下，我们希望我们的供应商致力于可持续农业、土地和森林利用以及海洋生物保护的原则。

## 11. 保护动物权利和福利

供应商必须尊重动物福利，并根据世界动物卫生组织 (OIE) 正式制定的动物福利五大自由提供人道待遇，其中包括：免受饥渴的自由；免受疾病、伤害、疼痛的自由；免受痛苦和恐惧的自由；生活舒适的自由以及表达天性的自由。不得仅出于用于伟创力产品的目的而饲养和宰杀任何动物。我们期望我们的供应商优先考虑不需要动物测试或类似测试的流程，因此对于供应链内的任何物质、原材料、零件或组件，应避免需要动物测试的流程。

在任何情况下，供应商都必须遵守国家法律和国际法律中有关动物保护和动物测试的所有规定，证书，必要的合规文件和许可证。

## D. 道德

为履行社会责任并确立市场成功地位，供应商及其代理应遵守[伟创力供应商实践准则](#)和本准则，并坚持最高的道德标准，包括下列项目以及[伟创力道德与治理](#)标准：

### 1. 商业诚信

在所有商业交往中均应秉承最高的诚信标准。供应商应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

### 2. 无不正当优势

不得承诺、提供、授权、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供的其他形式的利益。为获得或保留业务、指示将业务交给任何个人或者以其他方式获得不正当优势而直接或间接通过第三方承诺、提供、授权、给予或接受任何有价之物均在受禁之列。应实施监控、记录保留与执行规程，以确保遵守反腐败法律。

### 3. 信息披露

所有业务往来均应透明，并准确地记录在供应商的商业账簿和记录中。应根据相关法规和现行行业实践披露有关供应商的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。不得伪造记录或虚假陈述供应链中的状况或做法。

### 4. 知识产权

应尊重知识产权。技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行，并且应保护客户和供应商的信息安全。

### 5. 公平交易、广告和竞争

应秉持公平交易、广告宣传和竞争的标准。

### 6. 身份保护和禁止报复



除非法律禁止，否则应维护相关规程，确保向供应商和员工举报者<sup>1</sup>提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。供应商应制定沟通流程，以便其员工能够提出任何疑虑，而不必担心遭到报复。

## 7. 负责任的矿产采购

供应商及其代理应遵守伟创力冲突矿产政策 CSE-CPL-1-003-00（位于伟创力[供应商质量网页](#)），并应采取政策，对其生产的产品中的钽、锡、钨和金的来源和监管链进行尽职调查，以合理确保其来源符合经济合作与发展组织 (OECD)《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

供应商及其代理应根据伟创力要求向其提供尽职调查措施。

## 8. 土地使用权

伟创力致力于道德实践，供应商必须尊重个人、原住民和社区对自然资源的合法土地权利，如森林或水。供应商不得强行驱逐或非法使用土地。经伟创力要求，供应商必须证明使用土地和/或自然资源的合法权利。

## 9. 避免安全部队未经授权的参与

如果私人或公共安全部队的参与侵犯了适用的人权、自由或劳工权利，供应商不得聘请私人或公共安全部队来保护公司。

## 10. 隐私

供应商应承诺保护与其有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和工人）的个人信息，以满足上述相关人士的保护其合理隐私的期望。收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，供应商应遵守隐私和信息安全法律及监管要求。

## E. 管理体系

供应商应采用或建立与本准则范围相关的管理体系。在设计该管理体系时，应确保：(a) 符合与供应商的经营和产品相关的法律、法规及客户要求；(b) 符合本准则；以及(c) 识别并降低与本准则相关的经营风险。该体系还应促进持续改进。

该管理体系应包含以下要素：

---

<sup>1</sup> 举报者定义：任何揭发公司某位员工或高级职员，某公职人员或官方机构不当行为的人。

## 1. 公司承诺

供应商应制定人权、健康和安全、环境和道德政策声明，确认其对尽职调查和持续改进的承诺，并获得执行管理层的认可。政策声明应予以公布，并以员工能够理解的语言通过员工均可访问的渠道传达给员工。

## 2. 管理层问责和责任

供应商应明确指明负责确保实施管理体系和相关计划的高级执行管理人员和公司代表。高级管理层应定期审查管理体系的状态。

## 3. 法律要求与客户要求

供应商应采用或建立用以识别、监控和了解适用法律、法规和客户要求（包括本准则的要求）的流程。

## 4. 风险评估与风险管理

供应商应采用或建立用以识别与供应商经营相关的法律合规、环境、健康与安全<sup>2</sup>及劳工实践和道德风险（包括严重人权和环境影响的风险）的流程。供应商应确定各风险的相对重要程度，并实施适当的程序和物理控制措施，以控制已识别风险并确保监管合规。

## 5. 改进目标

供应商应制定书面绩效目标、指标和实施计划，以提高供应商的社会、环境、健康和安全绩效（包括定期评估供应商在实现这些目标方面的绩效）。

## 6. 培训

供应商应制定管理人员和员工培训计划，以实施供应商的政策、规程和改进目标，并满足适用的法律和监管要求。

## 7. 沟通

---

<sup>2</sup> 环境健康与安全风险评估应包括的区域有生产区域、仓库与仓储设施、工厂/工作场所辅助设施、实验室与测试区、卫生设施（浴室）、厨房/餐厅和员工住所/宿舍。

供应商应建立用以向其员工、供应商和客户清晰准确地传达有关供应商政策、实践、期望和绩效信息的流程。

## 8. 员工/利益相关者的参与和获得补救

供应商应建立与员工、其代表以及其他利益相关者（如相关或必要）进行持续双向沟通的流程。该流程应旨在获取有关本准则所涵盖的经营实践和状况的反馈，并促进持续改进。供应商应为员工提供安全的环境，便于其提出申诉和反馈，而不必担心遭到打击报复。

## 9. 审核与评估

供应商应定期进行自我评估，以确保符合与社会责任和环境责任相关的法律和监管要求、本准则内容的要求及客户合同要求。

## 10. 纠正措施流程

供应商应建立用以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审查中发现的缺陷的流程。

## 11. 文件和记录

供应商应创建并维护文件和记录，以确保监管合规并遵守公司的要求及符合保护隐私的相关保密条款。

## 12. 供应商责任

供应商应建立用以向其供应商传达本准则要求，并监督其遵守本准则之情况的流程。

## 参考

制定本准则时使用了以下标准，可作为附加信息的有用来源。以下标准可能会也可能不会得到伟创力的认可。

- Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- Eco Management & Audit System  
[http://ec.europa.eu/environment/emas/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/environment/emas/index_en.htm)
- Ethical Trading Initiative  
[www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)

- ILO Code of Practice in Safety and Health  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)
- ILO International Labor Standards  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)
- ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- National Fire Protection Association  
<https://www.nfpa.org/>
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas  
<http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises  
<http://www.oecd.org/investment/mne/1903291.pdf>
- OHSAS 18001  
<http://www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/>
- Universal Declaration of Human Rights  
<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>
- United Nations Consultation and free, prior, and informed consent (FPIC)  
<https://www.ohchr.org/en/indigenous-peoples/consultation-and-free-prior-and-informed-consent-fpic>
- United Nations Convention Against Corruption  
<https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/>
- United Nations Convention on the Rights of the Child  
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>
- United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women  
<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>
- United Nations Global Compact  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- United States Federal Acquisition Regulation  
[www.acquisition.gov/far/](http://www.acquisition.gov/far/)
- SA 8000  
<https://sa-intl.org/programs/sa8000/>
- Social Accountability International (SAI)

[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)