

ПОВІДОМЛЕННЯ FLEX ЩОДО РЕКРУТИНГУ

ОБРОБКА ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

Flex International USA, Inc., що знаходиться за адресою: 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759, USA, а також усі інші компанії групи Flex (далі — «Flex») дуже серйозно ставляться до своїх зобов'язань щодо захисту приватності та персональних даних.

Контактні дані: Ваші персональні дані збирає Flex («ми»/«нас»/«наш»). Якщо у вас є будь-які запитання або скарги щодо використання ваших персональних даних чи цього Повідомлення щодо рекрутингу, ви можете звернутися до нашого Уповноваженого із захисту даних за адресою dataprotection@flex.com або поштою за такою адресою:

Flex International USA, Inc.
6201 America Center, San Jose, CA, USA
До уваги Уповноваженого Flex із захисту даних

Персональні дані, що збираються: Під час процесу рекрутингу ми збираємо наведену нижче інформацію про вас. Якщо ви не надасте певну інформацію на наш запит, ми не зможемо продовжити розгляд вашої кандидатури.

- Інформація, надана у вашому резюме, формі заявки, супровідному листі та під час співбесіди, зокрема: ваше ім'я, дата народження, вік, стать, домашня адреса, особиста електронна адреса, відомості про освіту, кваліфікацію та досвід роботи, а також рекомендації.
- Інформація, зібрана або створена нами під час процесу рекрутингу, зокрема: нотатки зі співбесід, результати тестування та листування між нами.
- Інформація про судимості: у межах процесу рекрутингу ми проводимо перевірки біографічних даних.
- Спеціальні категорії персональних даних, зокрема: інформація про расове та етнічне походження, інформація, пов'язана з інвалідністю, релігійними переконаннями або сексуальною орієнтацією, інформація про фізичне чи психічне здоров'я та відомості про імміграцію/натуралізацію (якщо вони розкривають інформацію про расове/етнічне походження), у межах, у яких така інформація надана добровільно або є необхідною для відповідних посад.

Джерела інформації: Ця інформація: (a) надається вами; (b) отримується від третіх осіб у межах подання заявки та процесу рекрутингу; (c) отримується з відкритих джерел, наприклад LinkedIn; або (d) створюється нами під час процесу рекрутингу.

Як ми використовуємо персональні дані: Ми використовуємо ваші персональні дані для проведення процесу рекрутингу, оцінювання та прийняття рішення щодо вашої відповідності посаді, комунікації з вами та перевірки рекомендацій. Ми також використовуватимемо вашу інформацію для дотримання застосовних законодавчих і регуляторних вимог.

Чому ми використовуємо персональні дані: Ми використовуватимемо зібрану від вас інформацію, оскільки:

- це необхідно для вжиття заходів до укладення з вами договору;
- нам необхідно обробляти ваші персональні дані для виконання юридичного або регуляторного обов'язку;
- ми (або третя сторона, яка діє за нашими вказівками та підтримує наші бізнес-процеси) маємо законний інтерес: (a) забезпечити ефективне адміністрування та управління процесом рекрутингу; (b) забезпечити найм відповідної особи на посаду; (c) врегульовувати спори та нещасні випадки й отримувати юридичні або інші професійні консультації; (d) встановлювати вашу придатність до роботи; та (e) у разі успішного розгляду вашої кандидатури адмініструвати трудові відносини з вами; або
- ви надали згоду на зберігання нами ваших персональних даних протягом строку до дванадцяти (12) місяців, щоб ми могли розглядати вас на інші посади, якщо вашу кандидатуру не буде обрано.

Як ми використовуємо спеціальні категорії персональних даних: Ми оброблятимемо ваші спеціальні категорії персональних даних: (1) щоб визначити, чи потрібно забезпечити належні пристосування у зв'язку з інвалідністю під час процесу рекрутингу; (2) для моніторингу рівності; або (3) для виконання будь-якого юридичного чи регуляторного обов'язку.

Чому ми використовуємо спеціальні категорії персональних даних: Ми використовуватимемо зібрані про вас спеціальні категорії персональних даних, оскільки: (1) ви надали явну письмову згоду; (2) це необхідно для виконання наших юридичних обов'язків; (3) це необхідно для встановлення, здійснення або захисту правових вимог чи у зв'язку із судовими справами; (4) існує суттєвий суспільний інтерес; або (5) це необхідно для захисту ваших інтересів (або інтересів іншої особи), а ви не здатні надати згоду.

Інформація про судимості: У межах процесу рекрутингу ми можемо проводити перевірку наявності судимостей залежно від посади, на яку ви претендуєте. Ми використовуємо такі перевірки: (1) для оцінювання вашої відповідності регульованій посаді; (2) для захисту ваших інтересів, наших інтересів та інтересів третіх осіб; (3) оскільки це необхідно у зв'язку з правовими вимогами. Ми маємо право використовувати ваші персональні дані в такий спосіб, коли це необхідно для реалізації наших прав та виконання обов'язків у

сфері зайнятості, і завжди оброблятимемо ваші дані відповідно до застосовного місцевого законодавства.

Автоматизоване прийняття рішень

У межах процесу рекрутингу ми можемо проводити перевірку ваших біографічних даних. Залежно від результатів такої перевірки може бути автоматизовано прийняття рішення щодо продовження розгляду вашої кандидатури або пропозиції вам працевлаштування. Наразі це застосовується в Ірландії.

В Ірландії ми використовуємо автоматизоване прийняття рішень, оскільки авіаційне законодавство Ірландії забороняє нам наймати осіб, які братимуть участь у виробництві авіоніки, якщо вони не відповідають установленим законодавством критеріям. Розгляд вашої кандидатури не буде продовжено, якщо перевірка біографічних даних покаже, що ви не відповідаєте цим критеріям.

Ми можемо використовувати інструменти із застосуванням штучного інтелекту для підтримки нашої команди з рекрутингу під час перегляду та впорядкування інформації в заявках на працевлаштування, зокрема під час скринінгу резюме. Такі інструменти призначені для підтримки, а не заміни людського судження, і жодне рішення про найм не приймається виключно автоматизованими засобами. Відповідно до застосовного законодавства, зокрема Акта ЄС про штучний інтелект та аналогічних нормативних актів в інших юрисдикціях, ми забезпечуємо прозорість щодо використання ШІ у процесі рекрутингу. Ці інструменти працюють під контролем людини та проходять перевірки на відповідність вимогам для забезпечення справедливості й точності.

Ви можете в будь-який момент запросити додаткову інформацію про таку обробку або перевірку людиною.

Якщо ви не погоджуєтесь з рішенням, ви можете його оскаржити, звернувшись до нас за адресою: dataprotection@flex.com.

Інформація, якою ми ділимося: Ми передаватимемо ваші персональні дані лише таким третім сторонам з метою опрацювання вашої заявки: (1) агентствам із працевлаштування; (2) постачальникам послуг із перевірки біографічних даних та онлайн-тестування; (3) регуляторним і компетентним органам. Ми також передаватимемо персональні дані всередині нашої групи для цілей адміністрування, бухгалтерського обліку та звітності.

Зберігання вашої інформації: Ми зберігатимемо ваші персональні дані протягом процесу рекрутингу та протягом строку будь-якої застосовної позовної давності щодо вимог, які можуть бути заявлені проти нас у майбутньому. Крім того, якщо вашу кандидатуру: (1) обрано, ми зберігатимемо ваші персональні дані для адміністрування трудових відносин із вами; або (2) не обрано, але ви надали

згоду на зберігання нами ваших персональних даних протягом строку до дванадцяти (12) місяців для розгляду вас на інші посади, ми зберігатимемо ваші персональні дані протягом цього строку.

Де зберігатиметься ваша інформація: Якщо ви є суб'єктом даних у межах Європейської економічної зони (ЄЕЗ), ми можемо передавати персональні дані, зібрані про вас у ЄЕЗ, іншим компаніям Flex за межами ЄЕЗ для цілей управління та адміністрування процесу рекрутингу за умови впровадження нами належних гарантій. Якщо ви є суб'єктом даних у Великій Британії, ми можемо передавати персональні дані, зібрані про вас у Великій Британії, іншим компаніям Flex за межами Великої Британії для цілей управління та адміністрування процесу рекрутингу за умови впровадження нами належних гарантій. Якщо ви є суб'єктом даних у Швейцарії, ми можемо передавати персональні дані, зібрані про вас у Швейцарії, іншим компаніям Flex за межами Швейцарії для цілей управління та адміністрування процесу рекрутингу за умови впровадження нами належних гарантій.

До країн, у які ми передаємо дані за межі ЄЕЗ, Великої Британії та Швейцарії, належать: Бермудські Острови, Британські Віргінські Острови, Кайманові Острови, Китай, Коста-Рика, Гонконг, Індія, Індонезія, Лабуан, Малайзія, Маврикій, Мексика, Філіппіни, Саудівська Аравія, Сінгапур, Тайвань, Україна та США. Ми також передаємо дані з Великої Британії та Швейцарії до ЄЕЗ.

Якщо нам необхідно передати персональні дані, отримані з ЄЕЗ, за межі ЄЕЗ, персональні дані, отримані з Великої Британії, за межі Великої Британії або персональні дані, отримані зі Швейцарії, за межі Швейцарії, ми вживатимемо заходів для забезпечення захисту та належних гарантій ваших персональних даних після їх передання за межі ЄЕЗ/Великої Британії або Швейцарії, зокрема шляхом використання Типових договірних положень, затверджених Європейською Комісією та дозволених відповідно до статті 46 GDPR (для передання з ЄЕЗ), затверджених відповідно до законодавства Великої Британії про захист даних (для передання з Великої Британії), а також затверджених відповідно до законодавства Швейцарії про захист даних, включно, за потреби, зі швейцарським додатком (для передання зі Швейцарії).

Якщо ви бажаєте отримати копії інших таких гарантій, ви можете звернутися із запитом за наведеними вище контактними даними.

Ваші права: Ви маєте наведені нижче права щодо ваших даних, якщо вони застосовуються до вас відповідно до місцевого законодавства: право на доступ, виправлення, видалення, заперечення, обмеження обробки, перенесення даних, відкликання згоди та подання скарги до наглядового органу.

ЄС: зі списком органів із захисту даних ЄС можна ознайомитися [тут](#).

Велика Британія: ico.org.uk

Швейцарія: www.edoeb.admin.ch

Примітка: Хоча ця глобальна політика розроблена для послідовного й ефективного інформування кандидатів у глобальному масштабі, уся інформація завжди оброблятиметься відповідно до застосовного місцевого законодавства, а запити суб'єктів даних щодо персональних даних опрацьовуватимуться відповідно до застосовного місцевого законодавства.