



AVISO DE RECLUTAMIENTO DE FLEX

PROCESAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Flex International USA, Inc. en 6201 America Center, San Jose, CA, Estados Unidos, y todas las compañías del grupo Flex (en lo sucesivo, Flex) toman seriamente su obligación de proteger la privacidad y la información personal.

Datos de contacto: Su información personal es recolectada por Flex Int (“nosotros” / “nuestro” / “nos”). Si tiene preguntas o quejas en relación al uso de su información en este aviso de reclutamiento. Usted puede contactarnos en nuestro Oficial de protección de la información a dataprotection@flex.com.

Información Personal Recolectada: Nosotros recolectamos la siguiente información sobre usted durante el proceso de reclutamiento. Si usted no nos proporciona cierta información cuando se la solicitamos, no podremos avanzar con su solicitud.

- Información proporcionada en su currículum, formato de solicitud, carta de presentación y durante su proceso de entrevista, incluyendo: su nombre, fecha de nacimiento, edad, sexo, domicilio, correo electrónico personal, educación, detalles de su experiencia profesional y referencias.
- Información recolectada o creada por nosotros durante el proceso de reclutamiento, incluyendo: notas de entrevista, puntaje de pruebas y correspondencia entre nosotros.
- Información sobre condenas criminales: nosotros realizamos una verificación de antecedentes como parte de nuestro proceso de reclutamiento.
- Categorías especiales de datos personales, incluyendo: información de origen racial y étnico (e información relacionada con discapacidades, creencias religiosas u orientación sexual), información de salud física o mental y registros de inmigración/naturalización (si esto revela información de origen racial/étnico).

Fuentes de Información: Esta información es (a) proporcionada por usted; (b) obtenida de terceros a través del proceso de solicitud y reclutamiento; (c) obtenida de fuentes públicas, como LinkedIn, o (d) creada por nosotros durante el proceso de reclutamiento.

Cómo usamos la información personal: Nosotros usamos su información personal para avanzar el proceso de reclutamiento, evaluar y tomar una decisión sobre su aptitud para una función, comunicarnos con usted y realizar verificaciones de referencias. También usaremos su información para cumplir con requerimientos legales y reglamentarios.

Por qué usamos la información personal: Nosotros usaremos la información obtenida de usted porque:

- Es necesario para nosotros hacerlo antes de celebrar un contrato con usted;
- Necesitamos procesar su información con el fin de cumplir con una obligación legal o reglamentaria;
- Nosotros o un tercero tiene un interés legítimo de: (a) asegurar la administración y gestión efectivas del proceso de reclutamiento; (b) asegurar que contratamos a un individuo apto para una función; (c) lidiar con disputas y accidentes, y tomar acción legal u otro asesoramiento profesional; y (d) determinar su aptitud para trabajar.

Cómo usamos información personal de categoría especial: Nosotros procesaremos sus categorías especiales de datos personales ya sea porque necesitemos proporcionar ajustes apropiados por alguna discapacidad durante el proceso de reclutamiento; (2) para fines de monitoreo equitativo; (3) para cumplir con cualquier obligación legal o reglamentaria.

Por qué usamos información personal de categoría especial: Nosotros usaremos categorías especiales de información personal obtenida de usted porque: (1) usted nos proporcionó su consentimiento explícito por escrito; (2) nosotros debemos hacerlo para llevar a cabo nuestras obligaciones legales; (3) es necesario para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamos legales en relación con casos judiciales; (4) existe un interés público sustancial; (5) es necesario para proteger sus intereses (o los intereses de un tercero) y usted no es capaz de otorgar su consentimiento.

Información sobre condenas penales: Como parte del proceso de reclutamiento, llevamos a cabo una verificación de antecedentes penales. Nosotros usamos estas verificaciones (1) para evaluar su aptitud para una función regulada; (2) para proteger sus intereses, nuestros intereses y los intereses de terceros; (3) porque es necesario con relación a reclamaciones legales. Estamos autorizados a usar su información personal de esta manera cuando sea necesario para llevar a cabo nuestras obligaciones y derechos laborales, y siempre procesaremos sus datos de acuerdo con la ley local aplicable.

Toma de decisiones automatizada: Después de una [verificación de antecedentes/prueba psicométrica] se alcanzará una decisión automatizada respecto a si debe avanzar su solicitud u ofrecerle empleo en función de si cumple con nuestros criterios de referencia. Si usted no está de acuerdo con la decisión, tiene derecho a impugnar contactándonos en el siguiente correo electrónico: dataprotection@flex.com.

Información que compartimos: Nosotros únicamente compartiremos su información personal con los siguientes terceros con la finalidad de procesar su solicitud: (1) agencias de empleo, (2) proveedores de verificación de antecedentes y pruebas en línea, y (3) autoridades reguladoras y competentes. Nosotros también compartiremos

datos personales dentro de nuestro grupo con fines de administración, contabilidad e informes.

Retención de su información: Nosotros retendremos su información personal durante el proceso de reclutamiento y por la duración de cualquier periodo de limitación aplicable para reclamos que puedan ser presentados contra nosotros más tarde.

Dónde se guardará su información: Si usted es un sujeto con datos dentro del Área Económica de Europa (EEA), podemos transferir la información personal que recopilamos sobre usted en el EEA a otras entidades de FLEX fuera del EEA para fines de gestión y administración del proceso de contratación implementando medidas apropiadas de seguridad. Si usted es un sujeto con datos dentro del Reino Unido, podemos transferir la información personal recopilada en el Reino Unido a otras entidades FLEX fuera del Reino Unido para fines de gestión y administración del proceso de contratación implementando medidas apropiadas de seguridad.

Para transferencias dentro de Flex, utilizamos las Reglas corporativas vinculadas a EU (para transferencias desde el EEA) y las Reglas corporativas vinculantes a Reino Unido (para transferencias desde el Reino Unido). Nuestras Normas de privacidad de datos (Vinculadas a Normas corporativas), incluyendo la información de beneficiarios y terceros, están disponibles [aquí](#) (Normas de privacidad de datos (Normas corporativas vinculadas de la EU) y [aquí](#) (Normas de privacidad de datos (Normas corporativas vinculadas del Reino Unido)).

Si desea obtener copias de los documentos resguardados, puede ser solicitados a los datos de contacto arriba descritos.

Sus derechos: Usted tiene los siguientes derechos en relación con sus datos: el derecho de acceso, corrección, borrado, objeción, restricción, transferencia, y el derecho de retirar su consentimiento y presentar una queja a la Autoridad Supervisora.

Nota: Si bien esta política global está diseñada para brindar información consistente y eficiente a los candidatos en una base global, toda información será siempre procesada en conformidad con la ley local aplicable.