

INFORMACJA FLEX DOTYCZĄCA REKRUTACJI PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Flex International USA, Inc. z siedzibą pod adresem 12455G Research Blvd., Austin, Texas 78759 USA oraz wszystkie pozostałe spółki z grupy Flex (dalej „Flex”) traktują swoje obowiązki w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych bardzo poważnie.

Dane kontaktowe: Państwa dane osobowe są gromadzone przez Flex („my”, „nas”, „nasz”). Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania lub skargi dotyczące wykorzystywania Państwa danych osobowych lub niniejszej Informacji Rekrutacyjnej, mogą Państwo skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: dataprotection@flex.com lub listownie na adres:

Flex International USA, Inc.
6201 America Center, San Jose, CA, USA
Do wiadomości: Flex Data Privacy Officer

Dane osobowe, które gromadzimy: W trakcie procesu rekrutacyjnego gromadzimy poniższe informacje na Państwa temat. Jeśli nie przekażą Państwo określonych informacji na nasze żądanie, nie będziemy mogli kontynuować rozpatrywania Państwa kandydatury.

- Informacje zawarte w Państwa życiorysie (CV), formularzu aplikacyjnym, liście motywacyjnym oraz przekazane podczas procesu rozmów kwalifikacyjnych, w tym: imię i nazwisko, data urodzenia, wiek, płeć, adres zamieszkania, prywatny adres e-mail, wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz referencje.
- Informacje gromadzone lub tworzone przez nas podczas procesu rekrutacyjnego, w tym: notatki z rozmów kwalifikacyjnych, wyniki testów oraz korespondencję prowadzoną pomiędzy nami.
- Informacje dotyczące wyroków skazujących i przestępstw: w ramach procesu rekrutacyjnego przeprowadzamy weryfikację przeszłości kandydatów.
- Szczególne kategorie danych osobowych, w tym: informacje o pochodzeniu rasowym i etnicznym, dane dotyczące niepełnosprawności, przekonań religijnych lub orientacji seksualnej, informacje o stanie zdrowia fizycznego lub psychicznego oraz informacje dotyczące imigracji/nadania obywatelstwa (jeżeli ujawniają informacje o pochodzeniu rasowym lub etnicznym), w zakresie dobrowolnie przekazanych przez Państwa lub niezbędnym dla danego stanowiska.

Źródła informacji: Informacje te są:

- a) przekazywane bezpośrednio przez Państwa;

- b) pozyskiwane od osób trzecich w toku procesu aplikacyjnego i rekrutacyjnego;
- c) pozyskiwane z publicznie dostępnych źródeł, takich jak LinkedIn; lub
- d) tworzone przez nas podczas procesu rekrutacyjnego.

W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe: Wykorzystujemy Państwa dane osobowe w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego, oceny i podjęcia decyzji dotyczącej Państwa przydatności do pracy na danym stanowisku, komunikacji z Państwem oraz przeprowadzania weryfikacji referencji. Wykorzystujemy również Państwa dane w celu spełnienia obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych.

Dlaczego wykorzystujemy dane osobowe: Będziemy wykorzystywać zgromadzone od Państwa informacje, ponieważ:

- jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem z Państwem umowy;
- musimy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu wypełnienia obowiązku prawnego lub regulacyjnego;
- my (lub osoba trzecia działająca na nasze polecenie i wspierająca nasze procesy biznesowe) mamy prawnie uzasadniony interes polegający na: (a) zapewnieniu skutecznego administrowania i zarządzania procesem rekrutacji; (b) zapewnieniu zatrudnienia odpowiedniej osoby na dane stanowisko; (c) rozwiązywaniu sporów i zdarzeń oraz korzystaniu z porad prawnych lub innych profesjonalnych usług doradczych; (d) ustaleniu Państwa zdolności do pracy; (e) zarządzaniu stosunkiem pracy z Państwem, jeśli Państwa kandydatura zakończy się sukcesem;
- wyrazili Państwo zgodę na przechowywanie przez nas Państwa danych osobowych przez okres do dwunastu (12) miesięcy, aby umożliwić nam rozważenie Państwa kandydatury na inne stanowiska, jeżeli obecna aplikacja zakończy się niepowodzeniem.

W jaki sposób wykorzystujemy szczególne kategorie danych osobowych: Będziemy przetwarzać szczególne kategorie Państwa danych osobowych: (1) w celu ustalenia, czy powinniśmy zapewnić odpowiednie dostosowania związane z niepełnosprawnością podczas procesu rekrutacyjnego; (2) do celów monitorowania równości i różnorodności; (3) w celu spełnienia obowiązku prawnego lub regulacyjnego.

Dlaczego wykorzystujemy szczególne kategorie danych osobowych:

Będziemy wykorzystywać szczególne kategorie danych osobowych zgromadzonych na Państwa temat, ponieważ:

- 1) udzielili Państwo wyraźnej pisemnej zgody;
- 2) jest to konieczne do wykonania naszych obowiązków prawnych;

- 3) jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych bądź w związku z postępowaniami sądowymi;
- 4) istnieje istotny interes publiczny; lub
- 5) jest to konieczne do ochrony Państwa interesów (lub interesów innej osoby), a Państwo nie są w stanie wyrazić zgody.

Informacje o wyrokach skazujących i przestępstwach: W ramach procesu rekrutacyjnego możemy przeprowadzać sprawdzenie niekaralności, w zależności od stanowiska, o które Państwo aplikują. Wykorzystujemy takie sprawdzenia:

- 1) do oceny Państwa przydatności do stanowiska regulowanego;
- 2) dla ochrony Państwa interesów, naszych interesów oraz interesów osób trzecich;
- 3) ponieważ jest to niezbędne w związku z roszczeniami prawnymi.

Jesteśmy uprawnieni do wykorzystywania Państwa danych osobowych w ten sposób, jeżeli jest to konieczne do realizacji naszych praw i obowiązków wynikających z prawa pracy, i zawsze będziemy przetwarzać dane zgodnie z obowiązującym lokalnym prawem.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji: W ramach procesu rekrutacyjnego możemy przeprowadzać weryfikację Państwa przeszłości. W zależności od wyników takiej weryfikacji może zostać podjęta zautomatyzowana decyzja dotycząca dalszego procedowania Państwa aplikacji lub złożenia Państwu oferty zatrudnienia. Obecnie ma to miejsce w Irlandii.

W Irlandii korzystamy ze zautomatyzowanego podejmowania decyzji, ponieważ irlandzkie prawo lotnicze zabrania nam zatrudniania osób, które będą uczestniczyć w produkcji awioniki, jeśli nie spełniają kryteriów określonych przez przepisy prawa. Państwa kandydatura nie będzie dalej rozpatrywana, jeśli weryfikacja wykaże niespełnienie tych kryteriów.

Możemy korzystać z narzędzi wspomaganych sztuczną inteligencją (AI), aby wspierać nasz zespół rekrutacyjny w przeglądaniu i organizowaniu informacji zawartych w aplikacjach o pracę, w tym podczas selekcji CV. Narzędzia te zostały zaprojektowane w celu wspierania, a nie zastępowania oceny dokonywanej przez człowieka, a żadna decyzja dotycząca zatrudnienia nie jest podejmowana wyłącznie w sposób zautomatyzowany.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym Aktem Unii Europejskiej o Sztucznej Inteligencji (EU AI Act) oraz podobnymi regulacjami w innych jurysdykcjach, zapewniamy przejrzystość w zakresie wykorzystywania AI w procesie rekrutacyjnym. Narzędzia te działają pod nadzorem człowieka i podlegają kontrolom zgodności mającym na celu zapewnienie uczciwości i dokładności działania. Mogą Państwo zażądać dodatkowych informacji na temat tego przetwarzania lub poprosić o ocenę dokonaną przez człowieka na każdym etapie procesu.

Jeżeli nie zgadzają się Państwo z podjętą decyzją, mogą ją Państwo zakwestionować, kontaktując się z nami pod adresem: dataprotection@flex.com.

Informacje, które udostępniamy: Będziemy udostępniać Państwa dane osobowe wyłącznie następującym podmiotom trzecim w celu rozpatrywania Państwa aplikacji:

- 1) agencjom zatrudnienia;
- 2) dostawcom usług w zakresie weryfikacji przeszłości kandydatów i testów online;
- 3) organom regulacyjnym i właściwym władzom.

Będziemy również udostępniać dane osobowe w ramach naszej grupy kapitałowej do celów administracyjnych, księgowych i sprawozdawczych.

Okres przechowywania danych: Będziemy przechowywać Państwa dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacyjnego oraz przez okres przedawnienia wszelkich potencjalnych roszczeń, które mogłyby zostać przeciwko nam wniesione w późniejszym czasie.

Dodatkowo:

- 1) jeśli Państwa kandydatura zakończy się sukcesem, będziemy przechowywać Państwa dane osobowe w celu zarządzania naszym stosunkiem pracy z Państwem;
- 2) jeśli Państwa kandydatura zakończy się niepowodzeniem, lecz wyrażą Państwo zgodę na przechowywanie danych osobowych przez okres do dwunastu (12) miesięcy w celu rozważenia Państwa kandydatury na inne stanowiska, będziemy przechowywać dane przez ten okres.

Gdzie będą przechowywane Państwa dane: Jeżeli są Państwo osobą, której dane dotyczą na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), możemy przekazywać zgromadzone dane osobowe do innych podmiotów Flex poza EOG w celu zarządzania i administrowania procesem rekrutacyjnym, przy zapewnieniu odpowiednich zabezpieczeń.

Jeżeli są Państwo osobą, której dane dotyczą w Wielkiej Brytanii, możemy przekazywać zgromadzone dane osobowe do innych podmiotów Flex poza Wielką Brytanią w celu zarządzania i administrowania procesem rekrutacyjnym, przy zapewnieniu odpowiednich zabezpieczeń.

Jeżeli są Państwo osobą, której dane dotyczą w Szwajcarii, możemy przekazywać zgromadzone dane osobowe do innych podmiotów Flex poza Szwajcarią w celu zarządzania i administrowania procesem rekrutacyjnym, przy zapewnieniu odpowiednich zabezpieczeń.

Kraje, do których przekazujemy dane poza EOG, poza Wielką Brytanią oraz poza Szwajcarią, obejmują: Bermudy, Brytyjskie Wyspy Dziewicze, Kajmany, Chiny, Kostarykę, Hongkong,

Indie, Indonezję, Labuan, Malezję, Mauritius, Meksyk, Filipiny, Arabię Saudyjską, Singapur, Tajwan, Ukrainę oraz Stany Zjednoczone. Przekazujemy również dane poza Wielką Brytanię i poza Szwajcarię do EOG.

Jeżeli będziemy musieli przekazać dane osobowe pochodzące z EOG poza EOG, dane pochodzące z Wielkiej Brytanii poza Wielką Brytanię lub dane pochodzące ze Szwajcarii poza Szwajcarię, podejmiemy działania mające na celu zapewnienie odpowiedniej ochrony tych danych po ich transferze, w szczególności poprzez stosowanie Standardowych Klauzul Umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i dopuszczonych na podstawie art. 46 RODO (w odniesieniu do transferów z EOG), zatwierdzonych przez przepisy dotyczące ochrony danych w Wielkiej Brytanii (dla transferów z Wielkiej Brytanii) oraz zatwierdzonych przez szwajcarskie przepisy o ochronie danych, w tym wymagany dodatek szwajcarski (dla transferów ze Szwajcarii).

Jeżeli chcieliby Państwo uzyskać kopie takich zabezpieczeń, mogą Państwo zwrócić się do nas na wskazane wyżej dane kontaktowe.

Państwa prawa: Jeżeli przewiduje to obowiązujące lokalne prawo, przysługują Państwu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych:

- prawo dostępu do danych,
- prawo do sprostowania danych,
- prawo do usunięcia danych,
- prawo sprzeciwu,
- prawo do ograniczenia przetwarzania,
- prawo do przenoszenia danych,
- prawo do wycofania zgody,
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

UE: lista organów ochrony danych osobowych państw UE jest dostępna [tutaj](#).

Wielka Brytania: ico.org.uk

Szwajcaria: www.edoeb.admin.ch

Uwaga: Chociaż niniejsza globalna polityka została opracowana w celu zapewnienia kandydatom spójnych i efektywnych informacji na poziomie globalnym, wszelkie informacje będą zawsze przetwarzane zgodnie z obowiązującym lokalnym prawem, a żądania osób, których dane dotyczą, dotyczące danych osobowych będą realizowane zgodnie z obowiązującym lokalnym prawem.