AVISO DE RECRUTAMENTO FLEX

PROCESSAMENTO DE DADOS PESSOAIS

A Flex International USA, Inc. de 6201 America Center, San Jose, CA, EUA, e todas as outras empresas do grupo Flex (doravante Flex) assume suas obrigações de proteger a privacidade e as informações pessoais.

Detalhes de contato: Sua informação pessoal é coletada pela Flex ("nós"/"nos"/"nosso"). Se você tiver alguma dúvida ou reclamação em relação ao uso de suas informações pessoais ou deste Aviso de Recrutamento, você pode contatar nos contatar em: dataprotection@flex.com.

Informações pessoais coletadas: Coletamos as informações abaixo sobre você durante o processo de recrutamento. Se você não fornecer certas informações quando solicitadas, não poderemos prosseguir com sua candidatura.

- Informações fornecidas em seu currículo, formulário de inscrição, carta de apresentação e durante o processo de entrevista, incluindo: seu nome, data de nascimento, idade, gênero, endereço residencial, endereço de e-mail pessoal, formação, detalhes sobre qualificação e experiência profissional e referências;

- Informações coletadas ou criadas por nós durante o processo de recrutamento, incluindo: notas de entrevistas, pontuações de testes e correspondência entre nós;

- Informações sobre condenações criminais: realizamos verificações de antecedentes como parte do processo de recrutamento;

- Categorias especiais de dados pessoais, incluindo: informações de origem racial e étnica relacionadas a diversabilidades, crenças religiosas ou identidade de gênero, informações de saúde física ou mental e registros de imigração/naturalização (se divulgar informações de origem racial/étnica).

Fontes de informação: Esta informação é (a) fornecida por você; (b) obtido de terceiros através do processo de candidatura e recrutamento; (c) obtido de fontes públicas, como LinkedIn, ou (d) criado por nós durante o processo de recrutamento.

Como usamos as informações pessoais: Usamos suas informações pessoais para progredir no processo de recrutamento, para avaliar e tomar uma decisão sobre sua adequação a uma função, para nos comunicarmos com você e para realizar verificações de referências. Também usaremos suas informações para cumprir os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Por que usamos informações pessoais: Usaremos as informações coletadas de você porque:

- É necessário que o façamos isso antes de oficializar um contrato com você;

- Nós precisamos processar suas informações para cumprir com uma obrigação legal ou regulamentar;

- Porque nós (ou um terceiro agindo sob nossa direção e para apoiar nossos processos de negócios) têm interesse legítimo em: (a) garantir a administração e gerenciamento eficazes do processo de recrutamento; (b) garantir que contratamos um indivíduo aderente à uma função; (c) lidar com disputas e acidentes e obter aconselhamento legal ou outro profissional; (d) verificar sua aptidão para o trabalho; e (e) se sua inscrição for bem-sucedida, para administrar nossa relação de trabalho com você; ou

- Você consentiu que suas informações pessoais fossem retidas por nós por um período de até doze (12) meses para nos permitir considerá-lo para outras oportunidades, se sua inscrição não for bem-sucedida.

Como usamos informações pessoais de categoria especial: Processaremos suas informações pessoais de categoria especial: (1) para considerar se precisamos fornecer ajustes apropriados para qualquer diversabilidade durante o processo de recrutamento; (2) para fins de monitoramento da igualdade; ou (3) para cumprir qualquer obrigação legal ou regulamentar.

Por que usamos informações pessoais de categoria especial: Usaremos as informações pessoais de categoria especial coletadas sobre você porque: (1) você forneceu seu consentimento explícito por escrito; (2) precisamos fazer isso para cumprir nossas obrigações legais; (3) é necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais ou em relação a processos judiciais; (4) há um interesse público substancial; ou (5) é necessário para proteger seus interesses (ou os interesses de outra pessoa) e você não é capaz de dar seu consentimento.

Informações sobre condenações criminais: Como parte do processo de recrutamento, realizamos verificações de antecedentes criminais. Usamos essas verificações (1) para avaliar sua adequação a uma função regulamentada; (2) para proteger seus interesses, nossos interesses e interesses de terceiros; (3) porque é necessário em relação a reivindicações legais. Temos permissão para usar suas informações pessoais dessa maneira quando for necessário para cumprir nossos direitos e obrigações trabalhistas e sempre processaremos seus dados de acordo com a legislação local aplicável.

Tomada de decisão automatizada: Podemos, como parte do processo de recrutamento, realizar uma verificação de antecedentes sobre você. Dependendo dos resultados dessa verificação de antecedentes, uma decisão automatizada pode ser tomada sobre o andamento de sua inscrição ou a oferta de emprego. Atualmente isso acontece na Irlanda e na Itália.

Na Irlanda, usamos a tomada de decisão automatizada porque a lei irlandesa de aviação nos proíbe de empregar indivíduos que estarão envolvidos na fabricação de aviônicos se não atenderem aos critérios relevantes exigidos pela lei. Sua inscrição não será processada se sua verificação de antecedentes revelar que você não atende a esses critérios.

Na Itália, a tomada de decisão automatizada é usada apenas na extensão permitida pela lei local e somente quando: (1) a natureza do cargo ao qual você está se candidatando justifica tal decisão; e/ou (2) o cliente ao qual você será alocado/atribuído como resultado de seu emprego conosco exige que não avancemos com a inscrição de indivíduos que não atendem aos critérios fornecidos pelo cliente.

Se você discordar da decisão, pode contestá-la entrando em contato conosco em: dataprotection@flex.com.

Informações que compartilhamos: Compartilharemos suas informações pessoais apenas com terceiros para fins de processamento de sua inscrição: (1) agências de emprego, (2) verificação de antecedentes e provedores de testes on-line e (3) reguladores e autoridades competentes. Também compartilharemos dados pessoais dentro do nosso grupo para fins de administração, contabilidade e relatórios.

Retenção de suas informações: Reteremos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento e durante qualquer período de limitação aplicável para reivindicações que possam ser apresentadas contra nós posteriormente. Além disso, se sua inscrição for (1) bem-sucedida, manteremos suas informações pessoais para administrar nosso relacionamento de trabalho com você ou (2) mal-sucedida e você consentiu que suas informações pessoais fossem mantidas por nós por um período de até doze (12) meses para que possamos considerá-lo para outras oportunidades, reteremos suas informações pessoais durante esse período.

Onde suas informações serão mantidas: Se você for um titular de dados dentro do Espaço Econômico Europeu (EEE), podemos transferir as informações pessoais que coletamos sobre você no EEE para outras entidades Flex fora do EEE para fins de gerenciamento e administração do processo de recrutamento, sujeito à implementação das proteções apropriadas. Se você for um titular de dados no Reino Unido, podemos transferir as informações pessoais que coletamos sobre você no Reino Unido para outras entidades Flex fora do Reino Unido para fins de gerenciamento e administração do processo de recrutamento, sujeito à implementando das proteções apropriadas.

Para transferências dentro da Flex, usamos as Regras Corporativas Vinculativas a UE (para transferências do EEE) e as Regras Corporativas Vinculativas ao Reino Unido (para transferências do Reino Unido). Nossos Padrões de Privacidade de Dados (Regras Corporativas Vinculantes), incluindo informações sobre seus direitos de terceiros beneficiários, estão disponíveis aqui (Padrões de Privacidade de Dados (Regras

Corporativas Vinculantes a UE)) e aqui (Padrões de Privacidade de Dados (Regras Corporativas Vinculantes ao Reino Unido)).

Se você deseja obter cópias de documentos protegidos, você pode solicitá-las através dos contatos acima descritos.

Seus direitos: Você tem os seguintes direitos em relação aos seus dados: se forem aplicáveis a você de acordo com a lei local: os direitos de acesso, correção, exclusão, objeção, restrição, transferência e o direito de retirar o consentimento e de reclamar a uma Autoridade Supervisora.

Nota: Embora esta política global seja projetada para fornecer informações consistentes e eficientes aos candidatos em nível global, todas as informações sempre serão processadas de acordo com a legislação local aplicável, e as solicitações de titulares de dados relativas a informações pessoais serão processadas de acordo com a legislação local aplicável.