

## Meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger

Denne fortrolighedserklæring beskriver Flex' og dets koncernselskabers praksis vedrørende oplysninger, vi indsamler, bruger og videregiver gennem EthicsPoint, det eksterne system, der giver dig mulighed for at rapportere formodede overtrædelser af love eller regler, vores adfærdskodeks og etik eller virksomhedspolitikker eller stille spørgsmål om Corporate Compliance.

Hvis du ikke ønsker at bruge denne kanal, kan du kontakte din overordnede, lokale ledelse eller en repræsentant for HR-, Legal- eller Corporate Compliance-afdelingerne for at rapportere den pågældende sag eller stille dit spørgsmål om Corporate Compliance.

Du kan kontakte Flex med spørgsmål vedrørende denne meddelelse eller EthicsPoint som følger:

Flex Global Data Privacy Officer hos [dataprotection@flex.com](mailto:dataprotection@flex.com)

Flex Compliance Group på [compliance.counts@flex.com](mailto:compliance.counts@flex.com)

### Hvilke personlige oplysninger og oplysninger indsamles og behandles?

EthicsPoint indsamler følgende personlige oplysninger og oplysninger, som du giver, når du foretager en rapport eller stiller et spørgsmål: (i) dit navn og kontaktoplysninger (medmindre du rapporterer eller stiller et spørgsmål anonymt), og om du er ansat af Flex; (ii) navn og andre personlige oplysninger på de personer, du navngiver i din rapport eller dit spørgsmål, hvis du giver sådanne oplysninger (dvs. beskrivelse af funktioner og kontaktoplysninger); og (iii) en beskrivelse af den påståede forseelse samt en beskrivelse af omstændighederne ved hændelsen eller spørgsmålet. Bemærk, at afhængigt af lovgivningen i det land, hvor du bor, kan rapporten eller spørgsmålet ikke foretages anonymt. Dine personlige oplysninger vil dog blive behandlet fortroligt og vil kun blive videregivet som angivet nedenfor.

### Hvordan indsamler vi personoplysninger?

Personlige oplysninger indsamles i EthicsPoint gennem rapporterings-/stil et spørgsmål-formularen eller af callcenteroperatørerne, begge kanaler understøttes af vores tjenesteudbyder Navex Global Inc. (tjenesteudbyder).

### Hvad er formålet med indsamlingen af personlige oplysninger?

Vi indsamler dine personlige oplysninger med det ene formål at registrere og undersøge din klage og/eller for at svare på dit overholdelsesspørgsmål.

### Hvordan behandles personoplysninger og andre oplysninger, og hvem kan få adgang til dem?

De personlige oplysninger og andre oplysninger, du giver, vil blive gemt i en database, der er placeret på servere, der hostes og drives af vores tjenesteudbyder i USA. Vi har indgået kontraktlige aftaler med tjenesteudbyderen for at sikre de oplysninger, du giver, i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Med henblik på at behandle og undersøge din rapport og/eller svare på dit spørgsmål om overholdelse og i henhold til bestemmelserne i lokal lovgivning, kan de personlige oplysninger og andre oplysninger, du giver, tilgås, behandles og bruges af det relevante personale hos Flex, herunder HR, økonomi, intern revision, jura, Corporate Compliance, ledelse, eksterne rådgivere (f.eks. juridiske rådgivere), politiet og/eller andre håndhævende eller regulerende myndigheder eller, under begrænsede omstændigheder, af teknisk personale hos vores tjenesteudbyder. Disse personer kan være placeret i USA eller andre steder.

### Sikkerhed

Vi har implementeret rimelige tekniske, organisatoriske og administrative foranstaltninger for at beskytte personlige oplysninger og kun dele dem efter behov og kun med autoriserede personer.

### Hvor længe opbevares personoplysningerne?

De personoplysninger, du giver, opbevares så længe det er nødvendigt for at behandle din rapport og/eller for at besvare dit spørgsmål om overholdelse, eller, hvis det er relevant, så længe det er nødvendigt for at iværksætte sanktioner eller for at opfylde vores juridiske eller økonomiske behov.

Se vores privatlivspolitik for flere detaljer om, hvordan vi behandler personoplysninger. Hvis du er medarbejder, henvises til Flex Employee Privacy Notice, der er offentliggjort på virksomhedens intranet.