

דו"ח שכר שווה לעובדת ולעובד 2021

יולי 2022

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 מפרסמת החברה באתר האינטרנט שלה דוח פומבי המתייחס לנתוני שנת 2021. הדוח מתייחס לכל עובדי פלקס ישראל בע"מ אשר הועסקו בחברה עד 31.12.2021. מתכונות ההעסקה של העובדים/ות שנתונייהם/ן נכללים בדוח מגוונות, והן כוללות עובדים/ות המועסקים/ות בהסכמים אישיים, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה גלובאלית בגין עבודה בשעות נוספות, עובדים/ות המקבלים/ות משכורת חודשית ושכר בגין שעות נוספות בהתאם לביצוען בפועל, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה שעתית ועוד.

הניתוח מתבסס בעיקרו על מאפייני העיסוק של העובדים/ות, המשקפים את תחום העיסוק ואת הרמה הניהולית של העובד/ת נכון ל-31.12.2021. נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים, בין היתר, ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, כפי שפורט בהערות לדו"ח. דוח חשוב זה מהווה נדבך נוסף במאמציה של החברה לקידום העסקה שוויונית, מאפשרת ומגוונת.

בברכה,

פלקס ישראל בע"מ

שם מקום העבודה: Flex Israel	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022 יולי 27
ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 4,171

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח סוכי כאשר בפילוח זה יש 22 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	-13%	+1%	+6%	+14%	-5%	0%	-3%	-3%
שכר ברוטו	-13%	0%	+2%	+16%	-4%	-3%	-6%	-9%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	-13%	+1%	+6%	+14%	-5%	-0%	-3%	-3%
שכר ברוטו	-13%	0%	+2%	+16%	-4%	-3%	-6%	-9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
----------------------------	------	------	------	------	------	------	------	------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

1	נשים 0%	גברים 0%
2	נשים 0%	גברים 0%
3	נשים 0%	גברים 0%
4	נשים 0%	גברים 0%
5	נשים 0%	גברים 0%
6	נשים 0%	גברים 0%
7	נשים 0%	גברים 0%
8	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

1	נשים 80%	גברים 20%
2	נשים 51%	גברים 50%
3	נשים 50%	גברים 44%
4	נשים 36%	גברים 68%
5	נשים 53%	גברים 58%
6	נשים 57%	גברים 60%
7	נשים 64%	גברים 58%
8	נשים 59%	גברים 48%

שם מקום העבודה: Flex Israel	תאריך הוצאת הדו"ח: 27 יולי 2022
ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 4,171

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח סוכי כאשר בפילוח זה יש 22 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 5%	+ 14%	- 9%	- 3%	- 10%	- 5%	- 16%	- 8%
שכר ברוטו	- 7%	+ 13%	- 9%	- 8%	- 15%	- 6%	- 20%	- 10%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 5%	+ 14%	- 9%	- 3%	- 10%	- 5%	- 16%	- 8%
שכר ברוטו	- 7%	+ 13%	- 9%	- 8%	- 15%	- 6%	- 20%	- 10%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
------	------	------	------	------	------	------	------	------	----------------------------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
גברים	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
נשים	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
גברים	46%	75%	40%	36%	46%	51%	50%	36%
נשים	65%	67%	67%	86%	78%	59%	81%	86%

שם מקום העבודה: Flex Israel	תאריך הוצאת הדו"ח: 27 יולי 2022
ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 4,171

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח סוכי כאשר בפילוח זה יש 22 קבוצות.

קבוצות פילוח		17	18	19	20	21	22
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים		- 11%	- 11%	- 16%	- 13%	- 2%	- 14%
שכר ברוטו		- 12%	- 16%	- 24%	- 13%	- 8%	- 15%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים		---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו		---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים		- 11%	- 11%	- 16%	- 13%	- 2%	- 14%
שכר ברוטו		- 12%	- 16%	- 24%	- 13%	- 8%	- 15%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
------	------	------	------	------	------	------	------

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

21	נשים 0%	גברים 0%	17	נשים 0%	גברים 0%
22	נשים 0%	גברים 0%	18	נשים 0%	גברים 0%
19	נשים 0%	גברים 0%	20	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

17	נשים 67%	גברים 59%	21	נשים 54%	גברים 53%
18	נשים 64%	גברים 42%	22	נשים 75%	גברים 48%
19	נשים 92%	גברים 34%	20	נשים 58%	גברים 40%

דו"ח שכר שווה לעובדת ולעובד 2021

יולי 2022

הערות ונתונים נוספים:

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, לרבות:

- תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון שעות נוספות, משמרות וכו'.
- תשלומים המשולמים לעובדים/ות במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים משתנים בין עובדים/ות באותה קבוצה בהתאם להערכת הביצועים.
- פער בגין שיוך לפי אתרים.
- נכללו בנתוני הדוח תשלומי גמר חשבון אשר שולמו לעובדים/ות אשר סיימו עבודתם/ן במהלך שנת 2021.