

FLEX TOBORZÁSI TÁJÉKOZTATÓ A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE

A Flex International USA, Inc. of 6201 America Center, San Jose, CA, USA és a Flex vállalatcsoport összes tagja (továbbiakban Flex) rendkívül komolyan veszi a személyes szféra védelmével és a személyes adatok védelmével kapcsolatos kötelezettségeit.

Elérhetőségünk: Az Önre vonatkozó személyes információkat a Flex gyűjti (továbbiakban mint „mi”/”minket”/”miénk”). Ha az Önre vonatkozó személyes információk felhasználásával vagy a jelen Toborzási tájékoztató tartalmával kapcsolatban bármi kérdése, panasza van, kérjük, hogy lépjen kapcsolatba Adatvédelmi Tisztviselőnkkel a dataprotection@flex.com email címen.

A gyűjtött Személyes Adatok: a toborzási folyamat során a lentiekben felsorolt személyes adatok gyűjtésére kerül sor. Ha Ön nem bocsátja rendelkezésünkre a pályázat elbírálásához szükséges bizonyos információkat, akkor az Ön jelentkezését nem tudjuk tovább figyelembe venni a toborzási folyamat során.

- Információk, melyeket önéletrajzában, felvételi adatlapján, motivációs levelében és az interjú során megadott: neve, születési ideje, életkora, neme, lakcíme, személyes email címe, tanulmányai, képességei, munkatapasztalatra vonatkozó részletek, referenciái.
- Információk, melyeket a toborzási folyamat során gyűjtöttünk vagy amelyet mi állítottunk össze: az interjú során készült jegyzetek, tesztek eredményei, valamint az Önnel történt levélváltások
- Büntetett előélethez fűződő információk: a toborzási folyamat részeként háttérellenőrzést végzünk
- A személyes adatok különleges kategóriái: faji és etnikai származás, rokkantságra/megváltozott munkaképességre vonatkozó információk, vallási meggyőződés vagy szexuális orientáció, fizikai vagy mentális egészségre vonatkozó információ, és bevándorlási/honosítási információk (ha ez faji/etnikai származásra vonatkozó információkat tár fel).

Az információk forrásai: az információt a) Ön bocsátotta a rendelkezésünkre; b) harmadik fél bocsátotta a rendelkezésünkre a jelentkezési és toborzási folyamat során; c) nyilvános forrásból származik, mint például LinkedIn, vagy d) a toborzási folyamat során nálunk keletkezett.

Hogyan használjuk fel a személyes információt: Személyes információit a toborzási folyamat véghezviteléhez, a munkakörrel kapcsolatos alkalmasságának értékeléséhez és az ezzel kapcsolatos döntéshozatalhoz, az Önrel való kommunikációhoz, valamint referenciájának ellenőrzéséhez használjuk fel. Az információkat a jogszabályi és egyéb kötelező érvényű követelményeknek való megfelelés érdekében is felhasználjuk.

Miért használunk fel személyes információt: az Önről gyűjtött személyes információkat az alábbi okok miatt használjuk:

- az Önnel való szerződéses jogviszony létesítése előtt szükséges megtennünk;
- az Önre vonatkozó adatok kezelése jogszabályi vagy egyéb kötelező érvényű kötelezettség teljesítéséhez szükséges;
- mivel nekünk (vagy az utasításaink alapján eljáró és üzleti folyamatainkat támogató harmadik félnek) jogos érdekünk fűződik az alábbiakhoz: (a) a toborzási folyamat hatékony adminisztrációjának és irányításának biztosítása; (b) a munkakörre alkalmas jelölt alkalmazásának lehetővé tétele; (c) a vitás vagy előre nem látható esetek megoldása, jogi vagy egyéb szakmai tanácsadás igénybevétele; (d) az Ön munkakörre való alkalmasságáról történő megbizonyosodás; és (e) az Ön sikeres pályázata esetén az Ön velünk fennálló munkaviszonyának / foglalkoztatási jogviszonyának adminisztrálására; vagy
- Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait tizenkét (12) hónapig megőrizzük, ezzel lehetővé téve számunkra, hogy sikertelen pályázata esetén más munkakörökre is figyelembe vehessünk.

Hogyan használjuk fel a személyes információ különleges kategóriáit: az Önre vonatkozó személyes információk különleges kategóriáit annak érdekében kezeljük, hogy (1) figyelembe tudjuk venni, ha a toborzási folyamatunk során bármilyen változtatást kell eszközölnünk rokkantsággal/megváltozott munkaképességgel kapcsolatban; (2) figyelemmel kísérik az esélyegyenlőséget; (3) megfeleljünk a jogszabályi és egyéb kötelező érvényű előírásoknak.

Miért használjuk a személyes információk különleges kategóriáit: az Önről gyűjtött személyes információk különleges kategóriáit azért kezeljük, mert: (1) Ön ehhez írásos kifejezett hozzájárulását adta; (2) a jogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükséges; (3) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges vagy bírósági ügyekkel kapcsolatos; (4) jelentős közérdekből szükséges; (5) az Ön érdekeinek (vagy más személy érdekeinek) védelmében szükséges és Ön nem képes a hozzájárulását megadni.

Büntetett előlethez fűződő információk: A toborzási folyamat során a büntetett előlethez fűződő információkat ellenőrizzük. Ezeket az ellenőrzéseket azért végezzük, (1) hogy megítéljük az Ön alkalmasságát a megpályázott munkakörre vonatkozóan; (2) hogy megvédjük az Ön, a Flex vagy harmadik fél érdekeit; (3) mert jogi igényekkel kapcsolatosan szükséges. Személyes adatainak ilyen módon történő használata megengedett számunkra, amennyiben ez a munkaviszonyhoz/foglalkoztatási jogviszonyhoz fűződő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése miatt szükséges; és adatait mindig a helyi törvényeknek megfelelően kezeljük.

Automatizált döntéshozatal: A toborzási folyamat részeként háttérellenőrzést végezhetünk Önnel kapcsolatban. Az ilyen háttérellenőrzés eredményeitől függően automatizált döntés szülehet arról, hogy a toborzási folyamatban az Ön jelentkezése továbbhaladjon-e vagy hogy munkavégzésre vonatkozóan ajánlatot tegyünk-e Önnek. Jelenleg ez Írországban és Olaszországban történik.

Írországban automatizált döntéshozatalt alkalmazunk, mivel az ír légiközlekedési/repülőgépgyártási törvény tiltja, hogy repülőelektronikai gyártásban olyan személyeket alkalmazzunk, akik nem felelnek meg a törvény által előírt

vonatkozó kritériumoknak. Jelentkezése nem halad tovább a toborzási folyamatban, ha a háttérellenőrzés során kiderül, hogy nem felel meg ennek a kritériumnak.

Olaszországban az automatizált döntéshozatal csak a helyi törvények által megengedett mértékben kerül alkalmazásra, és csak akkor, ha: (1) az Ön által megpályázott munkakör jellege alátámasztja ezt a döntést; és / vagy (2) az a vevő/ügyfél akihez Ön a velünk létesített munkaviszony/foglalkoztatási viszony eredményeként hozzárendelésre kerülne, megkövetelte, hogy a toborzási folyamatban ne továbbítsuk azoknak a személyeknek a jelentkezését, akik nem felelnek meg a vevő/ügyfél által megkövetelt kritériumoknak.

Ha nem ért egyet a döntéssel, akkor a dataprotection@flex.com e-mail címen kapcsolatba lépve velünk vitathatja azt.

Információk, melyeket megosztunk: Az Ön személyes információit kizárólag az alábbi harmadik felekkel osztjuk meg az Ön jelentkezésének kezelése céljából: (1) munkaerő-közvetítők, (2) háttérvizsgálatot végző és online teszt szolgáltatók, valamint (3) szabályozó szerepet betöltő és illetékes hatóságok. Ezen kívül a vállalatcsoporton belül megoszthatjuk személyes adatait adminisztrációs, jelentési és riportálási célokból.

Az Önről szóló információk megőrzési ideje: Személyes adatait a toborzási folyamat időtartama alatt, valamint az azt követően felmerülhető követelések esetleges elévülési időtartamának figyelembevételével őrizzük meg. Ezen túlmenően, ha az Ön pályázata (1) sikeres, megőrizzük az Ön személyes adatait az Ön velünk fennálló munkaviszonyának/foglalkoztatási jogviszonyának adminisztrációjához, vagy (2) sikertelen, és Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait legfeljebb tizenkét (12) hónapig megőrizzük annak érdekében, hogy más munkakörökre is figyelembe vehessük, megőrizzük az Ön személyes adatait ezen időszak alatt.

Hol fogjuk tárolni az Önről szóló információt: Ha Ön az Európai Gazdasági Térségen (EGT) belüli érintett, akkor az Önről az EGT-ben gyűjtött személyes adatait átadhatjuk az EGT-n kívüli más Flex szervezeteknek a ránk vonatkozó toborzási folyamat irányítása és adminisztrációja céljából, azzal a feltétellel, hogy megfelelő biztosítékokat alkalmazunk. Ha Ön az Egyesült Királyságbeli érintett, akkor az Egyesült Királyságban Önnel kapcsolatban gyűjtött személyes adatait átadhatjuk az Egyesült Királyságon kívüli más Flex szervezeteknek a toborzási folyamat irányítása és adminisztrálása céljából, azzal a feltétellel, hogy megfelelő biztosítékokat alkalmazunk.

A Flex-en belüli továbbításhoz az EU kötelező erejű vállalati szabályait – „EU BCR” (az EGT-ből történő továbbításokhoz) és az Egyesült Királyság kötelező erejű vállalati szabályait – „UK BCR” (az Egyesült Királyságból történő továbbításokhoz) alkalmazzuk. Adatvédelmi normáink (kötelező erejű vállalati szabályok - „BCR”), ideértve az Ön, harmadik fél kedvezményezettjeinek jogairól szóló információkat, [itt](#) (Adatvédelmi előírások (EU kötelező erejű vállalati szabályok – „EU BCR”)) és [itt](#) (Adatvédelmi előírások (Egyesült Királyság kötelező erejű vállalati szabályai – „UK BCR”)) érhetőek el.

Ha részleteket szeretne megtudni ezekről a biztosítékokról, azokat a fenti elérhetőségeken kérheti tőlünk.

Az Ön jogai: személyes adataival kapcsolatban az alábbi jogok illetik meg, ha ezek a helyi törvények alapján alkalmazhatóak Önre: hozzáférés joga, helyesbítéshez való jog, törléshez való jog, tiltakozáshoz való jog, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog, valamint joga van a hozzájárulását visszavonni, valamint a Felügyeleti Hatóságnál panaszt tenni.



Megjegyzés: Noha jelen globális szabályozás célja, hogy az egész világra kiterjedően következetes és hatékony információval szolgáljon a jelentkezőknek, minden információt mindig az alkalmazandó helyi jogszabályokkal összhangban kezelünk, az érintettek személyes adatokkal kapcsolatos kéréseit pedig a vonatkozó helyi törvényeknek megfelelően kezeljük.